

**VSEBINSKI, KADROVSKI IN FINANČNI NAČRT
SREDNJE ELEKTRO-RAČUNALNIŠKE ŠOLE MARIBOR
ZA LETO 2025**

Štev.: 900-4/2022/82
Maribor, 27. 2. 2025

KAZALO

Vsebina

1 Poslanstvo in vizija zavoda	3
1.1 Opis organiziranosti zavoda	3
1.2 Opis okolja, v katerem SERŠ deluje.....	4
1.2.1 Družbeno in gospodarsko okolje	4
1.2.2 Prednosti in omejitve SERŠ, ki izhajajo iz okolja	4
1.2.3 Konkretno povezave s socialnimi partnerji	6
Sodelovanje s starši	6
Sodelovanje z osnovnimi šolami	6
Sodelovanje s srednjimi šolami.....	6
Sodelovanje s fakultetami	7
Sodelovanje s podjetji	7
Sodelovanje z drugimi	8
1.3 Podatki o programih in številu dijakov	9
1.3.1 Vpis po programih v šolskem letu 2023/24	9
1.3.2 Razpis za šolsko leto 2025/26	9
1.4 Opis drugih dejavnosti zavoda	10
1.4.1 Načrt promocijske dejavnosti SERŠ	10
1.4.2 Razvoj naših dijakov na različnih področjih	10
2 Usmeritve in cilji zavoda	12
2.1 Dolgoročni cilji.....	12
2.2 Prioritete zavoda za obdobje od 2024 do 2028	13
2.2.1 Kratkoročni cilji	13
2.2.2 Zapis aktivnosti/ukrepov za uresničitev zastavljenih ciljev	14
2.2.3 Opisi kazalnikov	15
3 Izvajanje izrednega izobraževanja	17
4 Druga dejavnost zavoda	18
5 Kadrovski načrt in kadrovska politika zavoda	19
5.1 Kadrovska politika.....	19
5.2 Kadrovski načrt	19
6 Načrt vlaganja v prostor in opremo	22
6.1 Materialni pogoji.....	22
6.2 Načrt prihodkov in odhodkov po denarnem toku za leto 2025 (v EUR).....	23

VSEBINSKI DEL FINANČNEGA NAČRTA SREDNJE ELEKTRO-RAČUNALNIŠKE ŠOLE MARIBOR ZA LETO 2025

Ob upoštevanju Sklepa o zagotavljanju proračunskih sredstev za programe srednjega šolstva za obdobje od 1. 12. 2024 do 30. 11. 2025 za SERŠ Maribor, ob upoštevanju ZOFVI, Zakona o javnih financah, finančnega načrta MVI in ostale veljavne zakonodaje za področje financiranja srednjega šolstva, sledi program dela, kadrovski in finančni načrt SERŠ za leto 2025.

1 Poslanstvo in vizija zavoda

Poslanstvo Srednje elektro-računalniške šole Maribor (v nadaljevanju SERŠ) je opravljanje javne službe na področju vzgojno-izobraževalne dejavnosti mladine in odraslih in njihovo usposabljanje tako za poklicno delo kot za študij, vseh pa za razvoj regije in širšega okolja.

Vizija SERŠ: Na temeljih znanja in medsebojnega spoštovanja gradimo boljšo prihodnost.

Predstavitev zavoda

1.1 Opis organiziranosti zavoda

Našo organiziranost določa tudi delo v več zgradbah: na Smetanovi 6 in 18 (telovadnica) ter na Gosposvetski 9.

Sedež javnega zavoda SERŠ Maribor je na Smetanovi 6, kjer imajo delovne prostore:

- ravnateljica šole,
- pomočnica ravnateljice,
- svetovalna delavka,
- vodja izrednega izobraževanja (začasno v tajništvu ZI),
- organizator praktičnega usposabljanja z delom,
- vodja praktičnega pouka in
- tajništvo in računovodstvo zavoda.

Na Gosposvetski 9 imajo prostore:

- pomočnik ravnateljice,
- svetovalni delavki,
- koordinatorka dela z dijaki s posebnimi potrebami,
- tajnica zaključnega izpita,
- tajnici poklicne mature,
- tajnica splošne mature,
- učilnice za učno pomoč DPP in
- šolska knjižnica s čitalnico.

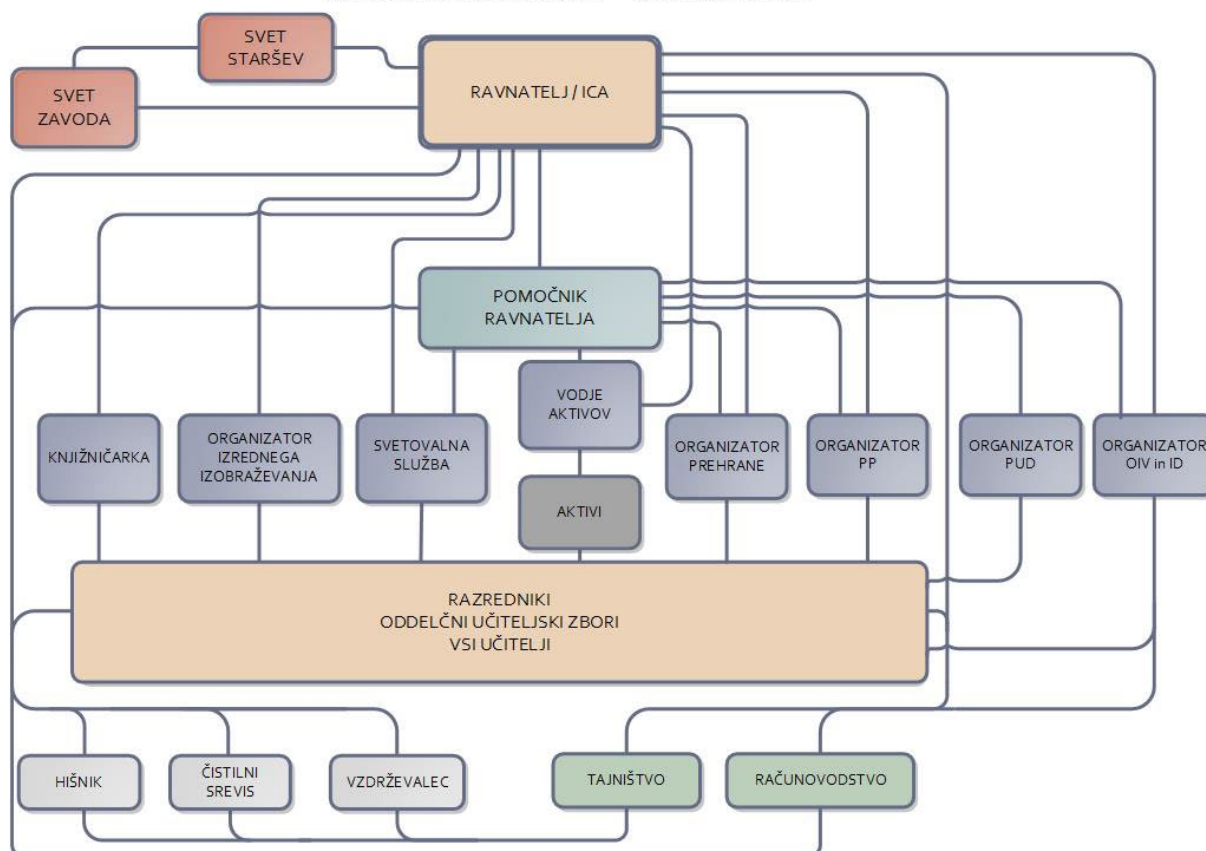
Na obeh lokacijah so učilnice, delavnice, laboratoriji, zbornici za učitelje in sejni sobi, na Smetanovi 6 je še konferenčna dvorana, Gosposvetske 9 se drži šolska telovadnica, tam je tudi zbornica 3.

Organ upravljanja javnega zavoda je svet šole, ki ima 13 članov. Sestavljajo ga predstavniki zaposlenih v šoli (5), dijaki (2), njihovi starši (3) in predstavniki ustanovitelja (3).

Šolo vodi ravnateljica, ki je pedagoški vodja in poslovodni organ.

Učitelji se združujejo v strokovne aktive, ki obravnavajo vsa vprašanja posamezne stroke in pedagoškega dela.

ORGANIGRAM - SERŠ 2025



1.2 Opis okolja, v katerem SERŠ deluje

1.2.1 Družbeno in gospodarsko okolje

SERŠ je na mestnem nivoju edina šola z izobraževalnimi programi s področja elektrotehnike, enega od programov s področja računalništva izvaja še ena šola. Imamo velik šolski okoliš, zato je kar cca 70 % dijakov vozačev, manjši del, okrog 2 %, jih živi v dijaških domovih.

Največji uporabniki naših kadrov so na področju elektrotehnike Elektro Maribor in Dravske elektrarne, Palfinger, IMPOL PCP, Telekom ter računalništva Arhides, LANCom in Comtron, UKC Maribor. V zadnjih letih se jih veliko zaposluje tudi v tujini.

Pri zagotavljanju praktičnega usposabljanja z delom – PUD, ki je obvezna vsebina strokovnih in poklicnih programov, nimamo težav. Dijaki SERŠ opravljajo PUD v okrog 300 podjetjih, osnovnih in srednjih šolah ter na fakultetah, če se le da v kraju bivanja.

1.2.2 Prednosti in omejitve SERŠ, ki izhajajo iz okolja

SWOT ANALIZA

Prednosti:

Opravljeni analizi stanja na osnovi zbiranja informacij in predlogov zaposlenih, tudi rezultatov anket o kakovosti dela v SERŠ Maribor, ki jih izvaja Komisija za kakovost ter usmeritvah resornega ministrstva - MVI, Zavoda za šolstvo - ZZŠ in Centra za poklicno izobraževanje - CPI.

Močna področja:

- tradicija, več kot 70 let
- posodabljanje odprtega kurikula,
- mednarodno sodelovanje ERASMUS+,
- strokovnost zaposlenih,
- raziskovalna dejavnost,
- uspehi na državnih in svetovnih tekmovanjih,
- sodobna oprema,
- vpis v SERŠ,
- promocija SERŠ-a v okolju,
- energetska urejenost šolske stavbe SERŠ na Smetanovi 6 in Gosposvetski 9,
- dobra urejenost delovnega okolja in šolske okolice, stalno posodabljanje,
- sodelovanje z delodajalci.

Strokovno usposobljen kolektiv, izkušen, motiviran za delo, kar med drugim dokazujejo uspehi naših dijakov pod vodstvom naših učiteljev na državnih in svetovnih tekmovanjih, sodelovanje v mednarodnih programih, ponudbi novih krožkov (skupaj 40) in novimi sodelovanji s podjetji. Zaradi celovite energetske sanacije šolske zgradbe SERŠ na Smetanovi pričakujemo več pozitivnih učinkov, med drugim tudi prihranek pri porabi energije in s tem 25% znižanje stroškov (od 2017).

Posodobitev pouka s prenavo učilnice za elektroinštalacije in zvočno izolacijo šolske telovadnice, ki je hkrati edini prostor, ki lahko sprejme dijake celotne šole in ga uporabljamo za proslave. V letu 2025 načrtujemo še nekaj posodobitev (dvigalo na Gosposvetski 9, dokončanje centralnega prezračevanja na Gosposvetski 9, oba projekta sta povezana) podrobneje je navedeno v poglavju 7. 2.

Slabosti:

Težave pri pridobitvi ustreznega kadra za učenje strokovnih predmetov in praktičnega pouka se vedno bolj poglobljajo. Ker so plače inženirjev elektrotehnike in računalništva v gospodarstvu višje kot plače učiteljev, se ne odločajo za učiteljski poklic.

Normativi za število dijakov v oddelkih, kljub vse številčnejšim dijakom s posebnimi potrebami (trenutno 170 odločb, 17%) ostajajo enaki. Zaradi dobrega vpisa imamo večino oddelkov zapoljenih po normativih, nekaj je tudi nad normativnih.

Ustanovitelj ne financira v celoti najema športnih objektov. Grozijo nam še višje cene najema Lukne. Še vedno pa smo v slabšem položaju kot šole, ki imajo dovolj svojih vadbenih površin. Že pred leti je ravnateljica zaprosila za spremembo namembnosti zemljišča za dozidavo šolske telovadnice, vendar odgovora ni, ker ni interesa, da zapustimo občinski objekt, ki ga najemamo za potrebe ŠVZ.

Druga šibka področja:

- (samo)evalvacija procesa pouka, kljub pripravljenim pripomočkom,
- še vedno premajhen vpis dekliške populacije, čeprav se iz leta v leto vpiše več deklet,
- pomanjkanje lastnih športnih površin, vloga za spremembo namembnosti zemljišča od 2019 še ni rešena.

Priložnosti:

Telovadnico, ki smo jo z lastnimi sredstvi obnovili 2012 in 2024 dajemo tudi v uporabo s plačilom obratovalnih stroškov. Enako velja za učilnice, fitnes in površine ob šoli.

Za različne namene: konference, predavanja, poklicno orientacijo, DOVID, OIV/ID ipd. pa uporabljamo novo večnamensko dvorano.

Načrtujemo dograditev obstoječe telovadnice, saj bi se s tem izognili najemanju športnih prostorov. Še vedno smo v postopku reševanja vloge za spremembo namembnosti zemljišča

ob šolski telovadnici. Bomo pa v 2025 začeli pripravljati idejno zasnovo oz. projektno dokumentacijo za telovadnico.

Izzivi:

Največjo grožnjo nam predstavlja morebitno zmanjšanje vpisa, saj to predstavlja manj prihodkov s strani ustanovitelja in kadrovske presežke. To bi imelo za posledico tudi manj kadra za deficitarne poklice elektro stroke.

Vse bolj pa postaja izziv pridobivanje ustrezno izobraženega in motiviranega kadra za pedagoške poklice.

1.2.3 Konkretna povezava s socialnimi partnerji

Sodelovanje s starši

- Roditeljski sestanki bodo vsaj enkrat v ocenjevalnem obdobju, najmanj dvakrat v šolskem letu (določeni v šolskem koledarju).
- Pogovorne ure razrednikov so enkrat tedensko v urniku (PG pomeni pogovorna ura v sejni sobi Gosposvetska 9, PS pomeni pogovorna ura v sejni sobi Smetanova 6).
- Skupni roditeljski sestanek za starše 1. letnikov opravimo v začetku septembra.
- Pogovorne ure ravnateljice so vsak ponedeljek ob 13.00 do 13.45.
- Predavanja za starše: po dogovoru s svetom staršev.
- Seje sveta šole in sveta staršev ter sestankov s svetovalno službo in vodstvom šole.
- Starši imajo tudi možnost uporabe eAsistenta. Uporaba je prostovoljna in plačljiva neposredno ponudniku storitev.

Stik s starši se lahko vzdržuje tudi po telefonu, s pomočjo klasičnih ali e-dopisov ter videokonferenc. Staršem svetujemo tudi na spletni strani šole pod rubriko šola, svetovalna služba.

Sodelovanje z osnovnimi šolami

Z osnovnimi šolami sodelujemo predvsem v procesu poklicne orientacije. Osnovnošolci se seznanijo s šolo in poklici na informativnem dnevu, tržnicah poklicev v osnovnih šolah, razrednih urah v osnovnih šolah, z informativnim biltenom, na tehniških dnevih ter s SERŠ-evim spletnim mestom.

Prav tako se predstavljamo na Kariernem sejmu, ki ga organizirala Mestna občina Maribor.

Organizirali bomo naravoslovne dneve za osnovnošolce. V štirih šolskih urah jim bomo v naših laboratorijih ponudili: robotiko, inteligentne instalacije, nastajanje tiskanega vezja, digitalno tehniko, projektne naloge in delavnico: izdelavo spletnih strani. Predstavili bomo še šolski fitnes, multimedijško učilnico, robotsko roko, 3D tiskalnik, rezkalnik idr. sodobno opremo. Predstavili jim bomo tudi šolo, njene programe in izvenšolske dejavnosti. O tej možnosti so OŠ pisno obveščene.

Za OŠ bomo organizirali regijsko tekmovanje za Cankarjevo priznanje.

Sodelovanje s srednjimi šolami

Z mariborskimi šolami smo povezani v aktivu ravnateljev mariborskih srednjih šol. Imamo skupne kadre za dopolnjevanje učne obveze. S šolami v Sloveniji sodelujemo v Skupnosti elektro in računalniških šol.

Program dela Skupnosti predvideva poleg strokovnih nalog tudi športna in druga srečanja učiteljev in dijakov šol članic. Skupnost elektro in računalniških šol organizira Elektriado.

Skupnost elektro šol bo tudi letos organizirala tradicionalno srečanje in državno tekmovanje poklicnih in strokovnih programov. Prireditve bo 25. marca 2025 v ŠC Velenje.

Sodelovanje poteka tudi preko Zveze združenj in skupnosti srednjih šol in dijaških domov.

Sodelovanje s fakultetami

Največ sodelujemo s Fakulteto za elektrotehniko in računalništvo (FERI). Pri njih bomo organizirali dodatne informativne dneve za naše dijake, interesne dejavnosti in uporabo njihovih prostorov za razne prireditve. Na FERI-ju se naši dijaki tudi praktično usposablajo (PUD).

Sodelujemo tudi s Fakulteto za energetiko. Vsako šolsko leto nam pripravijo strokovno predavanje za dijake četrtega letnika programa Elektrotehnik. Sprejmejo nas tudi na strokovnih ekskurzijah.

Preko PUD-a sodelujemo tudi s Fakulteto za matematiko in naravoslovje.

V 2024/25 bomo okrepili sodelovanje v okviru odprtega kurikula, DOVID in OIV/ID. Delavnice bodo izvajali v njihovih in naših prostorih.

Fakulteti za strojništvo oddajamo učilnice.

Sodelovanje z Univerzo v Mariboru v projektu Karierno svetovanje.

Sodelovanje s podjetji

V letošnjem letu sodelujemo z naslednjimi podjetji:

1. IZOELEKTRO

Sodelovanje je v obliki ekskurzij in izobraževanj za učitelje stroke in dijake. Predstavijo se tudi na informativnih dnevih. Dobili smo tudi njihove izdelke za prikaz pri pouku.

2. TSN

Sodelovanje je v obliki ekskurzij in izobraževanj za učitelje stroke in dijake.

3. OBMOČNA OBRTNO – PODJETNIŠKA ZBORNICA MARIBOR

Izobraževanje, sodelovanje na sejnih in informativnih dnevih.

4. ELEKTRO MARIBOR

Sodelovanje v okviru sponzorskih sredstev, nagrajevanje NAJ dijakov.

Promocija poklicev na področju elektrotehnik, strokovne ekskurzije in predavanja, izobraževanje učiteljev stroke in dijakov na vadbenem poligonu v okviru Akademije distribucije, izvedba PUD-a.

5. ELPRO Križnič

Sodelovanje je v obliki ekskurzij in izobraževanj za učitelje stroke in dijake. Predstavijo se tudi na informativnih dnevih.

6. IMPOL Slovenska Bistrica

Sodelovanje je v obliki ekskurzij in izobraževanj za učitelje stroke in dijake.

7. FERI Maribor

Sodelovanje pri promociji poklicev in raznih skupnih predstavitev. Organizacija naravoslovno-tehniškega dneva. Sodelovanje v projektu ALBATTIS – električna mobilnost (projekt sofinanciran iz Erasmus+).

8. Fakulteta za energetiko Krško

Sodelovanje v obliki ekskurzij in izobraževanj za učitelje stroke in dijake. Strokovno predavanje za dijake in učitelje stroke.

9. Nuklearna elektrarna Krško, NEK

Sodelovanje v obliki ekskurzij in izobraževanj za učitelje stroke in dijake.

10. GVO

Sodelovanje v obliki ekskurzij, izobraževanj in predstavitev za učitelje stroke in dijake. Predstavijo se tudi na informativnih dnevih.

11. SCHRACK Technik d.o.o.

Sodelovanje v obliki ekskurzij, izobraževanj in predstavitev za učitelje stroke in dijake.

12. ENERTEC d.o.o. – Moja elektrarna

Sodelujejo pri predstavitvi poklicev na informativnem dnevu, donatorstvo pri kolesarju s pogonom na energijo sonca.

13. Dravske elektrarne Maribor – DEM

Sodelovanje v obliki ekskurzij, izobraževanj in predstavitev za učitelje stroke in dijake.

Sodelujemo še z mnogimi drugimi podjetji, obrtniki in izobraževalnimi institucijami kamor pošiljamo dijake na praktično usposabljanje.

Sodelovanje z drugimi

Pri prenovi poklicnih in tehniških programov sodelujemo s Centrom RS za poklicno in tehniško izobraževanje (CPI). CPI spremlja tudi poklicno maturo in zaključni izpit ter izvajanje odprtega kurikula. Prenovljen program tehnika računalništva in računalnikarja izvajamo v 1. in 2. letniku.

S podjetji sodeluje organizator PUD-a in PP in vodstvo šole, z elektrogospodarstvom, z ZRSZ pa tudi organizatorka izrednega izobraževanja. Ob predstavitvi šolskih problemov in novih izobraževalnih programov se v to sodelovanje vključuje ravnateljica zavoda in Benjamin Vergles – učitelj strokovnih predmetov in organizator PP.

Obseg sodelovanja z uporabniki se bo predvidoma povečal, zaradi prenove programa elektrotehnik in tehnik računalništva, ki vsebujeta povečanje obsega praktičnega usposabljanja v delovnem procesu.

Z Microsoftom sodelujemo od leta 2009 oziroma od podpisa Strateškega dogovora z Microsoftom Slovenija. Mentor je Jernej Krajncan. V isto leto sega tudi Dogovor o sodelovanju z Obrtno zbornico Slovenije (OZS).

Dogovor z OZS nam omogoča sodelovanje z uporabniki pri pripravi odprtega kurikula in pri zagotavljanju praktičnega usposabljanja v delovnem procesu, strokovno izobraževanje naših učiteljev ter skupne nastope na sejmih (npr. na COS) in prireditvah.

Naši učitelji se lahko brezplačno udeležujejo seminarjev OZS, šola pa lahko brezplačno nastopa na sejmih.

Sodelovali bomo s sponzorji in donatorji.

Sodelovali bomo z zdravstvenimi institucijami, svetovalnim centrom, CSD, policijo, Hišo eksperimentov Maribor, ZOTKS, Zvezo prijateljev mladine, Dijaško organizacijo Maribor, MO Maribor, knjižnicami, osnovnimi šolami idr.

SERŠ bo nagradil najboljše učence v projektu Mladi za napredek Maribora z delavnicami iz elektrotehnike, računalništva in multimedije ter športa.

Karierni sejem je predviden v Univerzitetnem športnem centru Leona Štuklja. Koordinatorica je Iris Vinko.

1.3 Podatki o programih in številu dijakov

1.3.1 Vpis po programih v šolskem letu 2023/24

Program	Letnik		1		2		3		4		Skupaj	
	Dijaki	Odd.	Dijaki	Odd.	Dijaki	Odd.	Dijaki	Odd.	Dijaki	Odd.	Dijaki	Odd.
Elektrikar (IV. stopnja)	28	1	28	1	24	1	-	-	-	-	80	3
Računalnikar (IV. stopnja)	27	1	22	1	28	1	-	-	-	-	77	3
Elektrotehnik (V. stopnja)	60	2	55	2	56	2	30	1	1K	455	217	7
	-	-	-	-	-	-	16				1K	1K
Tehnik računalništva (V. stopnja)	-	-	-	-	-	-	14		3	455	15	15
	119	4	119	4	119	4	84					
Tehniška gimnazija (V. stopnja)	27	1	30	1	29	1	26	1			112	4
Elektrotehnik - PTI	25	1	13	1S	-	-	-	-			38	1 + 1S
Tehnik računalništva – PTI	21	1	23	1	-	-	-	-			44	2
Skupaj	307	11	290	10 + 1S	256	9	170	5 + 1K			1023	35 + 1S

1.3.2 Razpis za šolsko leto 2025/26

MVI je objavilo Razpis za šolsko leto 2025/26.

Program	Št. razpisanih mest
Tehniška gimnazija	28
Računalnikar	26
Elektrikar	26
Tehnik računalništva	112
Elektrotehnik	56
Tehnik računalništva - PTI	28
Elektrotehnik - PTI	28
Skupaj	304

1.4 Opis drugih dejavnosti zavoda

1.4.1 Načrt promocijske dejavnosti SERŠ

Osnova za razvoj in dobre možnosti delovanja šole je uspešen vpis. V promocijo naše šole in izobraževalnih programov bomo vključevali novo opremo in metode dela, ki sledijo hitremu razvoju računalniških in elektrotehniških strok in so privlačne za bodoče dijake. V zadnjih treh letih smo posodobili ali v celoti obnovili 10 učilnic stroke. Kakovost dela je trajna naloga SERŠ-a.

Promocijsko gradivo:

- publikacije: Letopis in publikacija zaključnih letnikov, Informativni bilten, Stik
- zloženke, mape, samostoječi plakati
- tehnični material za promocijo: laserji ipd.

Izvedba tržnic poklicev, razrednih ur na OŠ in naravoslovno-tehničnih dni pri nas.

Informativni dan: v celoti načrtovan in izveden s strani dijakov in zaposlenih SERŠ-a. Vključuje snemanje predstavitvenih filmov, priprava programa v telovadnici (dijaki napovedovalci, glasbeniki), predstavitev po učilnicah.

Urejanje učilnic in drugih prostorov šole.

Uspehi na tekmovanjih, krožki, raziskovalna dejavnost – finančna podpora.

Pri promocijskih dejavnostih bodo zaposlenim pomagali demonstratorji. Naloge demonstratorjev:

- plakati za informativni dan in za druge dejavnosti šole (npr. novoletna proslava, robosled itd.),
- pomoč pri izdelavi publikacij,
- sodelovanje na naravoslovnih dneh,
- izdelava videov: tečajji, tehniške delavnice, statusi.

Druge promocijske dejavnosti SERŠ:

- 3D posnetek celotne šole, da lahko šolo predstavimo tudi virtualno,
- Delo z nadarjenimi učenci osnovnih šol.
- Vsem OŠ v Podravju bomo ponudili brezplačno izvedbo njihovega tehničnega dneva pri nas oziroma sodelovali na osnovnih šolah v tržnicah poklicev in drugih oblikah predstavitve srednjih šol v okviru poklicne orientacije. Predvidevamo, da bomo v okviru promocije sodelovali s približno 40 osnovnimi šolami.
- Posodobitev reklamnega gradiva: splošni informativni bilten, zloženke za gimnazijo, ...
- Posodabljanje spletne strani, sprotno objavljanje aktualnih dosežkov naših dijakov.
- Predstavljanje dosežkov naših dijakov v medijih, naročanje predstavitve naših programov v javnih medijih.
- Sodelovanje na različnih sejmih, npr. Kariernem sejmu, COS.
- Izvedba informativnega dneva – poudarek na promociji tehniške gimnazije, elektrotehnike.

1.4.2 Razvoj naših dijakov na različnih področjih

Našim dijakom bomo tudi v prihodnje omogočili najboljše možne pogoje za razvoj na šolskem in obšolskem področju.

Še naprej bomo financirali udeležbe dijakov na različnih tekmovanjih: strokovnih, splošnih, športnih itd.

Dijaki in mentor se bodo v okviru krožka robotike udeležili svetovnega prvenstva.

V okviru raziskovalnih nalog bomo dijakom z nakupom materiala omogočili, da razvijejo svoje ideje.

Financiramo delovanje številnih krožkov iz stroke, splošnih področij in športa.

Naša šola sodeluje v naslednjih projektih:

Naziv projekta – Nosilec projekta	Nivo projekta (mednarodni, državni, regijski, občinski)	Mentor / Koordinator projekta	Trajanje projekta	Kratek opis projekta
PISA - Pedagoški inštitut	Mednarodni	Marina Kaučič	2024-2025	Mednarodna raziskava pismenosti dijakov 1. letnikov.
Posodobitev omrežij LAN na VIZ - Arnes	Državni	Branko Potisk	2022-2026	Prenova računalniškega omrežja VIZ z nadgradnjo aktivne opreme
EKOšola	Državni	Ivanka Lesjak, Zoran Raičević, Brigita Klajnšek, Lara Jug	2024-2025	Ekologija
SPIRIT	Državni	Ivanka Lesjak	2024-2025	Podjetniške delavnice
Nakvis	Državni	Ivanka Lesjak	2024-2025	Nacionalno preverjanje znanja
GeaCollege	Državni	Ivanka Lesjak	2024-2025	Podjetniško tekmovanje
Mladi za napredek Maribora – MZNM	Občinski	Gregor Nikolič	2024-2025	Regijsko tekmovanje z raziskovalnimi nalogami in inovacijskimi predlogi.
Zveza za tehnično kulturo Slovenije – ZOTKS	Državni	Gregor Nikolič	2024-2025	Državno tekmovanje z raziskovalnimi nalogami in inovacijskimi predlogi, ki napredujejo iz regionalnega tekmovanja.
CanSat – Vesoljska misija izgradnje satelita	Državni	Gregor Nikolič	2024-2025	Državno tekmovanje v izgradnji satelita. Naloga je zasnovati, oblikovati, sestaviti in testirati miniaturni satelit v velikosti pločevinke za pijačo – CanSat.
Rastem s knjigo	Državni	Anastazija Brkljačič	2024-2025	Spodbujanje bralne kulture, branje domačih avtorjev.
Šola ambasadorka Evropskega parlamenta (EPAS) – Pisarna Evropskega parlamenta v Sloveniji	Državni	Matej Cizelj Petra Marčič Najžar Simona Kolbl	2024-2025	Namen projekta Šola ambasadorka Evropskega parlamenta je dijake ozaveščati o evropski parlamentarni demokraciji, vlogi Evropskega parlamenta in evropskih vrednotah. Spodbuja jih tudi, da aktivno sodelujejo v demokratičnih procesih EU.
Moje podjetje - Zavod za spodbujanje podjetnosti mladih – Junior Achievement - Slovenija	Državni	Helena Sternad Aleš Pukšič	2024-2025	Moje podjetje je učni program za srednješolce, kjer dijaki čez šolsko leto izkusijo vse faze življenja podjetja, od ustanovitve do zaprtja podjetja.
Davčno opismenjevanje mladih	Državni	Helena Sternad	2024-2025	Projekt je usmerjen mladostnikom, ki se na najrazličnejše načine soočajo z aktualnimi temami, tudi s področja davkov. Ključna cilja pilotnega projekta sta krepitev davčne kulture s poudarkom na izobraževanju in usposabljanju dijakov ter krepitev družbenega zavedanja o pomenu izpolnjevanja davčnih obveznosti kot družbene vrednote.

Girls Go Circular	Državni	Helena Sternad	2024-2025	Spletna učna platforma ponuja dijakom možnost izbire med različnimi učnimi moduli na teme krožnega gospodarstva.
AKREDITACIJA ERASMUS+ VET	Mednarodni	Suzana Rehberger	2021-2027	PUD v tujini, mednarodna tekmovanja za v znanju poklicnih spretnosti za dijake, sledenje na delovnem mestu in strukturirani tečaji za učitelje, gostovanje strokovnjakov
SMILE	Evropski	Dušan Fugina	2023-2026	Podpora duševnemu zdravju mladih
Model pozitivnega razvoja učiteljic in učiteljev	Državni	Rudolf Weinzerl	2024-2025	Preplet notranjih (motivacijskih, čustvenih in kognitivnih) in zunanjih (šolskih in sistemskih) virov med šolskim letom
Digitrajni učitelj	Državni	Andrej Korošec	2024-2026	Digitrajni.si. Projekt dviguje kompetentnost strokovnih delavcev v izobraževanju na področjih digitalne, trajnostne in finančne pismenosti .
Znanje za digitalne kompetence otrok in mladine (ZOTKS)	Državni	Andrej Korošec, Bojan Ploj	2024	Varna raba spleta, delavnica strojnega učenja
Festival sodobne IKT	Državni	Bojan Ploj, Andrej Korošec	2024-2025	Umetna inteligenca, strojno učenje, uporaba orodja Orange

2 Usmeritve in cilji zavoda

So razvidni iz novega Razvojnega načrta zavoda do leta 2027.

2.1 Dolgoročni cilji

1. Ohranjati močna področja (tradicija, strokovnost, raziskovalna dejavnost, uspehi na tekmovanjih, sodobna oprema, promocijo šole in poklicev, vpis, posodabljanje odprtega kurikula, mednarodno sodelovanje).

2. Šibka področja dodatno razvijati.

3. Kvaliteten pouk, evalviran in spremljan s kazalci kakovosti, naj temelji na učinkovitih didaktičnih sistemih, ki omogočajo razvoj vseživljenjskega učenja, timsko delo in medpredmetno povezovanje.

4. Investirati v dvig kakovosti pouka in urejeno delovno/učno okolje

Nove in posodobljene učilnice stroke, praktičnega pouka, nabava sodobne učne tehnologije in strokovne opreme, načrtovana raba opreme pri pouku, preverjanje dosegljivosti opreme, ki je že na šoli, urejanje šolskega okolja, šolskih zgradb in površin, vzdrževanje in posodabljanje šolske stavbe.

Naši dolgoročni cilji so odvisni predvsem od posegov v mrežo srednjih šol resornega ministrstva, finančnih sredstev in zakonodaje, ki se nenehno spreminja.

Naša dejavnost bo usmerjena v povečanje vpisa predvsem v tehniško gimnazijo ter poklice elektrotehniko in elektrikarja. Cilje in dejavnosti šole bomo prilagajali prenovljenim programom iz področja računalništva, ki so vstopili v veljavo 1. 9. 2023.

2.2 Prioritete zavoda za obdobje od 2024 do 2028

1. Ohranjati ugotovljena močna področja (strokovnost kadrov, nenehno posodabljanje odprtega kurikula, raziskovalno delo, uspehi na tekmovanjih, sodobna oprema, promocija, stabilen vpis, sodelovanje s podjetji in okoljem, mednarodno sodelovanje).
2. Načrtovati zanimive in sodobne vsebine odprtega kurikula (multimedija, podjetništvo, robotika, mobilne aplikacije, uporaba alternativnih virov energije, umetna inteligenca) ter timsko in medpredmetno povezovanje.
3. Promovirati tehniško gimnazijo, elektro in računalniško stroko.
4. Skrb za trajno kakovost pedagoškega dela in nadaljevati proces spremljanja kakovosti ter uvajanja izboljšav.
5. Urejati šolo v skladu s trajnostnim razvojem.
6. Skrbeti za investicije – nenehno posodabljanje učilnic stroke, praktičnega pouka in učnih pripomočkov ter redno investicijsko vzdrževanje šolske stavbe (že realizirana energetska sanacija obeh šolskih zgradb, SIO 2020, robotske roke, 3D tiskalniki, rezkalnik, multimedijška oprema, posodabljanje računalniške šolske mreže...).
7. Urediti prezračevanje z rekuperacijo za celotno stavbo na Gosposvetski 9.
8. Širjenje povezovanja in sodelovanja z gospodarstvom: strokovne ekskurzije dijakov in zaposlenih, obiski podjetij v šoli, obiski sejmov, PUD, tudi v tujini, sponzorstvo, nagrade najboljšim dijakom.
9. Mednarodno sodelovanje ERASMUS+.

Dolgoročni cilji za obdobje 2024 – 2028

Zap. št. cilja	Dolgoročni cilj	Opis kazalnikov		Izhodiščno leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Načrtovano leto	Pričakovana vrednost kazalnika
1	Ohranitev števila dijakov v SSI, SPI in PTI programe	1. kazalnik	Število dijakov	September 2024	1023	September 2028	1023
2	Ohranitev vpisa v program tehniška gimnazija	1. kazalnik	Število vpisanih dijakov	September 2024	29	September 2028	30
3	Ohranitev števila pedagoških delavcev	1. kazalnik	Število pedagoških delavcev	September 2024	75	September 2028	75

2.2.1 Kratkoročni cilji

Zap. št. cilja	Kratkoročni cilji	Zap. št. dolg. cilja	Opis kazalnikov		Izhodiščno leto	Izhodiščna vrednost kazalnika 2024	Pričakovana vrednost kazalnika 2025
1	Ohranitev vpisa v SSI in SPI programe	1	1. kazalnik	Število vpisanih dijakov	September 2024	280	280

2	Kakovostna predstavitev šole in njenih programov	1	1. kazalnik	Nakup nove dodatne atraktivne promocijske opreme	September 2024	1	1
			2. kazalnik	Število udeležencev na informativnem dnevu	2024	400	400
3	Napolniti en oddelek tehniške gimnazije	2	1. kazalnik	Število vpisanih v 1. letnik	September 2024	29	30
4	Brez presežnih delavcev	3	1. kazalnik	Število zaposlenih	September 2024	85	85

2.2.2 Zapis aktivnosti/ukrepov za uresničitev zastavljenih ciljev

Dolgoročni cilj	Ohranitev števila dijakov v SSI, SPI in PTI programe	
Kratkoročni cilj	Ohranitev vpisa v SSI, SPI in PTI programe	
Zap. št.	Opis aktivnosti/ukrepa	Pričakovani rezultat
1	Udeležba na promocijskih dejavnostih v OŠ (tržnice, delavnice, razredne ure, e-predstavitve itd.)	Seznanitev učencev s programi in področji, njihova udeležba na informativnem dnevu in odločanje za vpis
2	Obveščanje javnosti o dejavnostih in uspehih šole	Ohranitev vpisa
3	Uporaba sodobnih socialnih omrežij (facebook, twitter...)	Pritegniti pozornost mladih

Dolgoročni cilj	Ohranitev števila dijakov v SSI, SPI in PTI programe	
Kratkoročni cilj	Kakovostna predstavitev šole in njenih programov	
Zap. št.	Opis aktivnosti/ukrepa	Pričakovani rezultat
	Usposabljanje kadrov	Kakovosten pouk in promocija šole
	Vlaganje v sodobno opremo stroke	Dvig kakovosti dela, večje zadovoljstvo deležnikov

Dolgoročni cilj	Povečanje vpisa v program tehniška gimnazija	
Kratkoročni cilj	Napolniti en oddelek tehniške gimnazije	

Zap. št.	Opis aktivnosti/ukrepa	Pričakovani rezultat
	Več promocije tehniške gimnazije: ločen bilten tehniške gimnazije, film, vključevanje dijakov gimnazije v promocijske dejavnosti	Večji vpis v tehniško gimnazijo Poznavanje specifik naše tehniške gimnazije
	Prilagajanje organizacije pedagoškega procesa statusom dijakov	Večji vpis v tehniško gimnazijo
	Obogatitev programa s povezovanjem z okoljem, strokovnimi ekskurzijami, kulturnimi dejavnostmi ipd.	Večji vpis v tehniško gimnazijo

Dolgoročni cilj	Ohranitev števila pedagoških delavcev	
Kratkoročni cilj	Brez presežnih delavcev	
Zap. št.	Opis aktivnosti/ukrepa	Pričakovani rezultat
	Zagotoviti vpis v naše programe	Čez nekaj let ob upokojitvah možnost zaposlitve mlajših strokovnjakov

2.2.3 Opisi kazalnikov

Ime kazalnika:	Število vpisanih dijakov
Zaporedna številka kazalnika:	1.
Enota merjenja:	število
Opis kazalnika:	
Kratek opis:	Kazalnik kaže na ohranjanje vpisa v programih SSI, SPI in PTI
Omejitve uporabe kazalnika:	/
Ciljne vrednosti s časovno opredelitvijo:	Šolsko leto 2024/25: 280 Šolsko leto 2028/29: 280
Kazalnik prispeva k doseganju dolgoročnega cilja:	Z ohranitvijo števila vpisanih se bo ohranilo števila dijakov v SSI, SPI in PTI programe
Metodološke opredelitve:	
Obrazec za izračun:	Seštevek vpisanih dijakov po programih SPI, SSI in PTI
Viri podatkov in metode merjenja:	ŠOLS – začetek, aplikacija VPIS
Sorodni kazalniki:	/

Ime kazalnika:	Nakup nove dodatne atraktivne promocijske opreme
----------------	--

Zaporedna številka kazalnika:	2.
Enota merjenja:	Število dodatnih novih pripomočkov
Opis kazalnika:	
Kratek opis:	Kazalnik kaže na to, da šola spremlja sodobno opremo iz strokovnega področja elektrotehnike in računalništva
Omejitve uporabe kazalnika:	Finančne omejitve šole
Ciljne vrednosti s časovno opredelitvijo:	Šolsko leto 2024/25: centralno prezračevanje stavbe na Gosposvetski 9; dvigalo v stavbi na Gosposvetski 9 Šolsko leto 2025/26: sončna elektrarna
Kazalnik prispeva k doseganju dolgoročnega cilja:	Uspešna promocija strokovnega področja in šole vpliva na ohranitev vpisa kljub možni manjši generaciji devetošolcev
Metodološke opredelitve:	
Obrazec za izračun:	/
Viri podatkov in metode merjenja:	Inventura in plačani računi
Sorodni kazalniki:	/

Ime kazalnika:	Število udeležencev na informativnem dnevu
Zaporedna številka kazalnika:	3.
Enota merjenja:	Število
Opis kazalnika:	
Kratek opis:	Kazalnik kaže na interes devetošolcev in uspešno predhodno promocijo
Omejitve uporabe kazalnika:	/
Ciljne vrednosti s časovno opredelitvijo:	Šolsko leto 2024/25: 400 Šolsko leto 2025/26: 400
Kazalnik prispeva k doseganju dolgoročnega cilja:	Uspešen obisk informativnega dneva in njegova uspešna izvedba vpliva na ohranitev vpisa v SSI, SPI in PTI programe
Metodološke opredelitve:	
Obrazec za izračun:	Primerjanje števila udeleženih devetošolcev med leti
Viri podatkov in metode merjenja:	Anketni vprašalnik, ki ga izpolnjujejo učenci na informativnem dnevu
Sorodni kazalniki:	/

Ime kazalnika:	Število vpisanih v 1. letnik
Zaporedna številka kazalnika:	4.

Enota merjenja:	število
Opis kazalnika:	
Kratek opis:	Kazalnik kaže na zanimanje za našo tehniško gimnazijo
Omejitve uporabe kazalnika:	/
Ciljne vrednosti s časovno opredelitvijo:	Vpis v 1. letnik 2024/25: 29 Vpis v 1. letnik 2025/26: 30
Kazalnik prispeva k doseganju dolgoročnega cilja:	S povečanjem interesa in vpisa v 1. letnik tehniške gimnazije bi v štirih letih lahko povečali vpis na dva začetna oddelka.
Metodološke opredelitve:	
Obrazec za izračun:	Primerjava vpisanih v 1. letnik v dveh šolskih letih
Viri podatkov in metode merjenja:	ŠOLS – začetek, aplikacija VPIS
Sorodni kazalniki:	Interes na informativnem dnevu

Ime kazalnika:	Število zaposlenih
Zaporedna številka kazalnika:	5.
Enota merjenja:	Število zaposlenih
Opis kazalnika:	
Kratek opis:	Kazalnik kaže na to, da ni ugotavljanja presežnih delavcev in da v prihodnjih letih zaposlimo mlajše strokovnjake
Omejitve uporabe kazalnika:	/
Ciljne vrednosti s časovno opredelitvijo:	V šolskem letu 2024/25 – 85 V šolskem letu 2025/26 – 85
Kazalnik prispeva k doseganju dolgoročnega cilja:	Ohranitev števila zaposlenih kljub upokojitvam in zaposlovanje mlajših pretežno učiteljev stroke
Metodološke opredelitve:	
Obrazec za izračun:	Primerjava števila zaposlenih v dveh šolskih letih
Viri podatkov in metode merjenja:	KPIS
Sorodni kazalniki:	/

3 Izvajanje izrednega izobraževanja

Izvedbene naloge so: pogovori s potencialnimi uporabniki, sodelovanje z Zavodom za zaposlovanje in drugimi zavodi, sodelovanje s podjetji.

Del plače organizatorke izrednega izobraževanja, stroške dela učiteljev in drugih delavcev ter materialne stroške pokrijemo iz vpisnin in šolnin.

Ker v zadnjih letih nismo zbrali dovolj prijav za izobraževanje s predavanji, bomo omogočili (tudi) pridobitev izobrazbe v obliki vodenega samoizobraževanja, tj. s pomočjo konzultacij, strnjene izvedbe vaj, izpitov.

4 Druga dejavnost zavoda

Kot doslej se bomo vključevali v mednarodne projekte ter sodelovali z vsemi partnerji (Območno obrtno-gospodarsko zbornico, Elektro Maribor, druga podjetja, fakultetami itd.) na različnih področjih in pri različnih dejavnostih.

Mreženje z Erasmus+:

V okviru Erasmus+ akreditacije smo za šolsko leto 2024/2025 izvedli skoraj vse aktivnosti. In sicer: dijaki so PUD opravljali na Portugalskem in na Malti, zadnja skupina odhaja na Portugalsko tega januarja, skupaj 25 dijakov. Učitelji so se izobraževali na strukturiranih tečajih, skupaj 4 učitelji. Usposabljanje je potekalo s področja uporabe umetne inteligence v izobraževanju, 2 učitelja sta se usposabljala s področja elektronike. Dijaki in mentorji bodo z delnim sofinanciranjem tekmovali iz robotike. Učitelji bodo v času spremljanja zadnje skupine dijakov obiskali tudi strokovno šolo na Portugalskem. Projekt se zaključi 31. 8. 2025. Finančna sredstva za potrebe tega projekta bodo do tega datuma porabljena. Odobrena sredstva za ta projekt: 116669.

Na razpisni rok 2025 za naslednje šolsko leto bomo na področju PSI prijavi vse zainteresirane aktivnosti. Rok prijave za šolo je 19. februar 2025, zato bodo učitelji in dijaki k prijavam povabljeni v zadnjem tednu januarja tega leta. Pričetek novega potencialno odobrenega projekta je 1. 6. 2025 in traja do 31. 8. 2026.

Erasmus+; Meet the Native. V sodelovanju z Univerzo v Mariboru bomo gostili tuje študente. Vključili jih bomo v pouk angleščine in nemščine.

Erasmus+ v sodelovanju s FERl in tujimi univerzami nadaljujemo sodelovanje v projektu ALBATTs (<https://www.project-albatts.eu/en/home>), ki spada v shemo ERASMUS+Blueprint in je namenjen postavitvi načrtov izobraževanja za baterijsko vrednostno verigo v EU. ERASMUS+ Blueprint shema na vsakem razpisu odobri in financira le en tematski projekt na EU nivoju, katerega se udeležujeta naša učitelja Gregor Nikolić in Rajko Cehner, ki vsebine vključujeta vzporedno z vsakim izobraževanjem. Usposabljanje se zaključi septembra 2025, rezultati bodo vidni z naslednjim šolskim letom. Načrtujemo vključevanje novih vsebin v strokovne module, ki ustrezajo tematiki.

V sodelovanju s partnerji iz Turčije, bomo gostili učitelje stroke na sledenju na delovnem mestu in učiteljico angleščine, ki bo izvajala pouk angleščine pri koordinatrici Erasmus+. V načrtu bo poučevanje in hospitiranje potekalo 40 dni (v marcu in aprilu 2025). SERŠ nima stroškov, stroški za gostujoče učitelje nosi šola pošiljateljica iz Turčije.

Prav tako bomo za 5 dijakov iz Turčije organizirali praktično usposabljanje pri delodajalcu s področja elektronike. Čas trajanja je pet tednov. Stroškov SERŠ s to aktivnostjo nima.

Načrtujemo Erasmus+ dneve na SERŠ, ki jih bomo mentorji in spremljevalci pripravili skupaj z dijaki. Na dogodek bomo povabili lokalne skupnosti, starše in druge, ki se bodo dogodka lahko udeležili v živo in hkrati virtualno – hibridno.

Predvideni stroški za promocijo in potrebe Erasmus+ bodo kriti iz sredstev ERASMUS+. V načrtu imamo izdelavo novega promocijskega videa, plakatov in letakov ter redno posodabljanje spletne strani Erasmus+.

Varstvo pri delu in požarna varnost:

- izobraževanje zaposlenih,
- pregled plinskih naprav,
- pregledi gasilnih aparatov in hidrantov,
- usposabljanje odgovornih oseb za gašenje začetnega požara in evakuacije,
- vzdrževanje sistema alarmiranja,
- delo pooblaščenih oseb za varstvo pri delu.
- s podjetjem AKTIVA d.o.o. imamo sklenjeno pogodbo za opravljanje strokovnih nalog na področju varstva pri delu in varstva pred požarom
- obdobjni zdravstveni pregledi zaposlenih.
- pregled varnostne razsvetljave
- sanacija strelovodnih inštalacij
- pregled dvigala

Izvajanje izobraževanja za zunanje subjekte je druga dejavnost javne službe.

Pri Zavodu za zaposlovanje smo registrirani za izvajanje treh programov: pomožna dela na področju elektroinštalacij, izvajalec pametnih inštalacij ter izvajalec električnih inštalacij. Zavod nas je zbral za program «pomožna dela na področju elektroinštalacij», kar pomeni, da se bo letos usposabljanje tudi izvajalo.

5 Kadrovski načrt in kadrovska politika zavoda

5.1 Kadrovska politika

Kadrovska politika bo tudi v prihodnjem letu usmerjena na ohranjanje delovnih mest z:

- ohranitvijo vpisa,
- ohranitvijo prehodnosti dijakov med letniki,
- preusmerjanjem neuspešnih dijakov v manj zahtevne programe,
- z dejavnostmi, ki bodo zagotovile večanje vpisa predvsem v programe tehniške gimnazije, elektrotehnike in električarja.

Drugi del kadrovske politike bo usmerjen v izobraževanje učiteljev za kakovostno delo v razredu, krožkih in drugih obšolskih dejavnostih.

5.2 Kadrovski načrt

V letu 2025 sta predvideni 2 upokojitvi zaposlenih.

Dejansko število zaposlenih na dan 1. 1. 2025 je 84. Predvideno število na dan 1. 1. 2026 tudi 84 (dodatno 6 zaposlenih iz naslova nezasedenih delovnih mest).

Učiteljica psihologije, ki je zaposlena na drugi šoli, pa dopolnjuje svojo obvezo na naši šoli.

Večino dodatne strokovne pomoči dijakom s posebnimi potrebami bodo izvajale zunanje izvajalke.

Za zdravje zaposlenih bomo skrbeli z možnostjo uporabe šolske telovadnice in fitnesa, z možnostjo uživanja tople malice, s pošiljanjem na obdobjne zdravniške preglede k specialistu medicine dela, z možnostjo izobraževanja s področja zdravega načina življenja in drugih področij, ter sofinanciranjem udeležbe na strokovnem in športnem srečanju elektro in računalniških šol. Dobri medsebojni odnosi in druženje vplivajo na zdravje in uspešnost.

Dvig kakovosti dela šole pričakujemo zlasti od izkušenih kadrov, nenehnega izobraževanja zaposlenih, posodabljanja vsebin odprtega kurikula, izboljšav materialnih pogojev dela, samoevalvacije dela učiteljev, sodelovanja na tekmovanjih, kakovostne ponudbe krožkov, dobrega sodelovanja z okoljem in gospodarstvom, mednarodnega sodelovanja in dobrih medsebojnih odnosov.

V letu 2025 bomo izplačali 5 jubilejnih nagrad, 1 za 10, dve za 30 let in dve za 40 in dve odpravnini ob upokojitvi.

Dva učitelja sta z odločbo ZPIZ razvrščena v 3. kategorijo invalidnosti, eden od teh dela v skladu z odločbo v skrajšanem delovnem času.

Kadrovski načrt za leto 2025

Šifra DM	Zaposleni v deležu po DM	Obdobje	Povprečni plačni razred DM	Plačna skupina	Razvrstitev v skladu z Uredbo	Izobraževalni programi financirani po metodologiji na dijaka	Drugi nameni / dejavnost SS (ki niso v metodologiji financiranja) - drugo	Drugi nameni / dejavnost SS (ki niso v metodologiji financiranja) - MVI	Skupaj sekundarno izobraževanje	Javna služba zavoda	Javni zavod - skupaj
D096016	ADMINISTRATOR VI (VI)	1.1.2025	12	D	1. Državni proračun	0,56			0,56	0,56	0,56
D096016	ADMINISTRATOR VI (VI)	1.1.2026	12	D	1. Državni proračun	0,56			0,56	0,56	0,56
D096051	GLAVNI RAČUNOVODJA VI (VI)	1.1.2025	15	D	1. Državni proračun	1,00			1,00	1,00	1,00
D096051	GLAVNI RAČUNOVODJA VI (VI)	1.1.2026	15	D	1. Državni proračun	1,00			1,00	1,00	1,00
D096005	KNJIGOVODJA VI (VI)	1.1.2025	13	D	1. Državni proračun	1,56			1,56	1,56	1,56
D096005	KNJIGOVODJA VI (VI)	1.1.2026	13	D	1. Državni proračun	1,56			1,56	1,56	1,56
D027004	KNJIŽNIČAR (VII/2)	1.1.2025	30	D	1. Državni proračun	2,56			2,56	2,56	2,56
D027004	KNJIŽNIČAR (VII/2)	1.1.2026	30	D	1. Državni proračun	2,56			2,56	2,56	2,56
D026002	LABORANT II (VI)	1.1.2025	12	D	1. Državni proračun	0,60			0,60	0,60	0,60
D026002	LABORANT II (VI)	1.1.2026	12	D	1. Državni proračun	0,60			0,60	0,60	0,60
D027010	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH (VII/2)	1.1.2025	21	D	6.1. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe		0,20		0,20	0,20	0,20
D027010	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH (VII/2)	1.1.2026	21	D	6.1. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe		0,20		0,20	0,20	0,20
D026004	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU (VI)	1.1.2025	27,5	D	1. Državni proračun	1,60			1,60	1,60	1,60
D026004	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU (VI)	1.1.2026	27,5	D	1. Državni proračun	1,60			1,60	1,60	1,60
D027014	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA (VII/2)	1.1.2025	32,5	D	1. Državni proračun	0,52			0,52	0,52	0,52
D027014	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA (VII/2)	1.1.2026	32,5	D	1. Državni proračun	0,52			0,52	0,52	0,52
D027020	POMOČNIK RAVNATELJA (VII/2)	1.1.2025	35	D	1. Državni proračun	2,56			2,56	2,56	2,56
D027020	POMOČNIK RAVNATELJA (VII/2)	1.1.2026	35	D	1. Državni proračun	2,56			2,56	2,56	2,56

D097081	POSLOVNI SEKRETAR VII/2 (VII/2)	1.1.2025	18	D	1. Državni proračun	1,00			1,00	1,00	1,00
D097081	POSLOVNI SEKRETAR VII/2 (VII/2)	1.1.2026	18	D	1. Državni proračun	1,00			1,00	1,00	1,00
B017313	RAVNATELJ SREDNJE ŠOLE (VII/2)	1.1.2025	49	B	1. Državni proračun			1,00	1,00	1,00	1,00
B017313	RAVNATELJ SREDNJE ŠOLE (VII/2)	1.1.2026	49	B	1. Državni proračun			1,00	1,00	1,00	1,00
D045001	SPREMLJEVALEC V (V)	1.1.2025	6	D	1. Državni proračun			2,25	2,25	2,25	2,25
D045001	SPREMLJEVALEC V (V)	1.1.2026	6	D	1. Državni proračun			2,25	2,25	2,25	2,25
D027026	SVETOVALNI DELAVEC (VII/2)	1.1.2025	22,2	D	1. Državni proračun	4,66			4,66	4,66	4,66
D027026	SVETOVALNI DELAVEC (VII/2)	1.1.2025	35	D	3. ZZS in ZPIZ		1,00		1,00	1,00	1,00
D027026	SVETOVALNI DELAVEC (VII/2)	1.1.2026	35	D	3. ZZS in ZPIZ		1,00		1,00	1,00	1,00
D027026	SVETOVALNI DELAVEC (VII/2)	1.1.2026	22,2	D	1. Državni proračun	4,66			4,66	4,66	4,66
D097026	TAJNIK VIZ VII/1 (I) (VII/1)	1.1.2025	25	D	1. Državni proračun	1,00			1,00	1,00	1,00
D097026	TAJNIK VIZ VII/1 (I) (VII/1)	1.1.2026	25	D	1. Državni proračun	1,00			1,00	1,00	1,00
D027039	UČITELJ - RAZREDNIK (VII/2)	1.1.2025	31,27	D	1. Državni proračun	36,00			36,00	36,00	36,00
D027039	UČITELJ - RAZREDNIK (VII/2)	1.1.2026	32,06	D	1. Državni proračun	36,00			36,00	36,00	36,00
D026009	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA - RAZREDNIK (VI)	1.1.2025	28	D	1. Državni proračun	1,00			1,00	1,00	1,00
D026009	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA - RAZREDNIK (VI)	1.1.2026	28	D	1. Državni proračun	1,00			1,00	1,00	1,00
D026007	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA (VI)	1.1.2025	20,5	D	1. Državni proračun	2,00			2,00	2,00	2,00
D026007	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA (VI)	1.1.2026	20,5	D	1. Državni proračun	2,00			2,00	2,00	2,00
D027031	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA (VII/1)	1.1.2025	27	D	1. Državni proračun	0,85			0,85	0,85	0,85
D027031	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA (VII/1)	1.1.2026	27	D	1. Državni proračun	0,85			0,85	0,85	0,85
D027032	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA (VII/2)	1.1.2025	29,8	D	1. Državni proračun	15,15			15,15	15,15	15,15
D027032	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA (VII/2)	1.1.2026	29,8	D	1. Državni proračun	15,15			15,15	15,15	15,15
D027029	UČITELJ (VII/1)	1.1.2025	27	D	1. Državni proračun	0,15			0,15	0,15	0,15
D027029	UČITELJ (VII/1)	1.1.2026	27	D	1. Državni proračun	0,15			0,15	0,15	0,15
D027030	UČITELJ (VII/2)	1.1.2025	24	D	3. ZZS in ZPIZ		2,00		2,00	2,00	2,00
D027030	UČITELJ (VII/2)	1.1.2025	29,91	D	1. Državni proračun	11,48			11,48	11,48	11,48
D027030	UČITELJ (VII/2)	1.1.2026	29,91	D	1. Državni proračun	11,48			11,48	11,48	11,48

D027030	UČITELJ (VII/2)	1.1.2026	24	D	3. ZZS in ZPIZ		2,00		2,00	2,00	2,00
D097025	VZDRŽEVALEC RAČUNALNIŠKE OPREME VII/1 (VII/1)	1.1.2025	16	D	1. Državni proračun	2,56			2,56	2,56	2,56
D097025	VZDRŽEVALEC RAČUNALNIŠKE OPREME VII/1 (VII/1)	1.1.2026	16	D	1. Državni proračun	2,56			2,56	2,56	2,56

Vir financiranja	Število zaposlenih na dan 1. januarja tekočega leta	Dovoljeno ali ocenjeno število zaposlenih na dan 1. januarja naslednjega leta
1. Državni proračun	90,06	90,06
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe	0,20	0,20
Skupno število vseh zaposlenih	93,26	93,26

6 Načrt vlaganja v prostor in opremo

V letu 2025 načrtujemo večja investicijska oziroma vzdrževalna dela

- Zaključili bomo projekt iz javnega razpisa Ministrstva za okolje, podnebje in energijo za izgradnjo centralnega prezračevanja v ocenjeni vrednosti okoli 200.000,00 EUR z DDV.
- Izvedli bomo izgradnjo zunanjšega dvigala in klančine za dostop invalidnim osebam v šolsko zgradbo na Gosposvetski 9. Ocenjena vrednost je 441.748,32 EUR. Projekt v celoti financira MVI iz naslova investicij za zagotavljanje univerzalne dostopnosti in uporabnosti objektov srednjega šolstva in zavodov.
- Zaradi odstopa MO Maribor od 3. razpisnega roka smo še vedno brez realizacije sončne elektrarne. Pripravljeno imamo vso projektno dokumentacijo in čakamo na morebitni 4. razpisni rok.
- V načrtu je protihrupna izolacija učilnic, kjer se izvaja maturo - slušno razumevanje tujih jezikov v okvirnem znesku 47.000 EUR.
- Na razpis za IVD 2025, ki ga vsako leto izvaja MVI smo prijavi naslednja dela: sanacijo tal v 9 učilnicah C in B - etaže, obnova sanitarij v pritličju Smetanove 6, čiščenje oljne cisterne pred šolsko zgradbo in obnova strojnih inštalacij. Od tega pričakujemo 90.000 EUR od MVI, ostalo bomo pokrili iz sredstev drugih dejavnosti javne službe.

6.1 Materialni pogoji

Večino sredstev za opravljanje redne dejavnosti nam zagotavlja ustanovitelj na podlagi Sklepa o zagotavljanju proračunskih sredstev za programe srednjega šolstva za obdobje od 1. 12. 2024 do 30. 11. 2026 in sicer 4.664.930,98 EUR letno, ki ga dobimo po dvanajstih letih.

Ustanovitelj nam zagotavlja še sredstva za plačo in osebne prejemke ravnateljice in stalnih spremljevalcev, koordinatorskega dijaka s posebnimi potrebami, organizatorja šolske prehrane, sindikalnega zaupnika, sredstva za izvajanje učne pomoči dijaku s posebnimi potrebami, fizično varovanje šolskega okolja, subvencionirano malico dijakov, prilagojene prevoze, maturo in regres.

Sredstva šolskega sklada so namenjena nadstandardu dijakov in z njim razpolagala upravni odbor šolskega sklada v skladu s pravilnikom.

Sredstva učbeniškega sklada so strogo namenska in jih bomo uporabili v skladu s pravilnikom za nakup učbenikov in učnih gradiv.

Donatorska in sponzorska sredstva se bodo koristila v skladu z namenom zbiranja. Dodatna sredstva za morebitne projekte bomo uporabili v skladu s pogodbo.

Sredstva s področja izrednega izobraževanja se porabijo za stroške dela učiteljev in drugih delavcev, materialne stroške, izobraževanje zaposlenih in nakup opreme.

Sredstva bomo pridobivali tudi iz javnih razpisov za izvajanje izobraževalnih programov ter iz uporabnin in oziroma najemnin, kar šteje med druge dejavnosti javne službe.

6.2 Načrt prihodkov in odhodkov po denarnem toku za leto 2025 (v EUR)

Konto	Prihodki/odhodki	Realizacija 2024	Izobraževalni programi financirani po metodologiji na dijaka	Drugi nameni / dejavnost SŠ in DD (ki niso v metodologiji financiranja)	Skupaj	Indeks (trenutno leto / predhodno leto)
7	I. SKUPAJ PRIHODKI	5.558.082,00	4.664.930,98	877.548,00	5.542.478,98	99,72
	1. PRIHODKI ZA IZVAJANJE JAVNE SLUŽBE	5.555.082,00	4.664.930,98	877.548,00	5.542.478,98	99,77
	A. PRIHODKI IZ SREDSTEV JAVNIH FINANC	5.365.975,00	4.664.930,98	713.894,00	5.378.824,98	100,24
	a. Prejeta sredstva iz državnega proračuna	5.301.371,00	4.664.930,98	675.560,00	5.340.490,98	100,74
7400	Transforni prihodki od MVI - financiranje po metodologiji	4.153.109,00	4.664.930,98		4.664.930,98	112,32
7400	Drugi transforni prihodki za tekočo porabo od MVI	281.730,00		347.774,00	347.774,00	123,44
	Plače direktorjev in ravnateljev	52.889,00		64.923,00	64.923,00	122,75
	Dijaki s posebnimi potrebami	46.785,00		46.785,00	46.785,00	100,00
	Pomoči šolajočim (regresirana prehrana in prevoz dijakom...)	106.598,00		106.598,00	106.598,00	100,00
	Drugo	110.000,00		129.468,00	129.468,00	117,70
7400	Transforni prihodki za investicije od Ministrstva za vzgojo in izobraževanje (nakup opreme, investicijsko vzdrževanje)	129.715,00		141.688,00	141.688,00	109,23
7400	Drugi transforni prihodki iz državnega proračuna (druga ministrstva)	709.177,00		186.098,00	186.098,00	26,24
7402	c. Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja	13.964,00		15.000,00	15.000,00	107,42
741	f. Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije	50.640,00		23.334,00	23.334,00	46,08
7	B) DRUGI PRIHODKI ZA IZVAJANJE DEJAVNOSTI JAVNE SLUŽBE	192.107,00		163.654,00	163.654,00	85,19
del 7102	Prejete obresti	20.462,00		12.000,00	12.000,00	58,65
7141	Drugi tekoči prihodki iz naslova izvajanja javne službe	98.702,00		90.000,00	90.000,00	91,18
730	Prejete donacije iz domačih virov	12.175,00		1.654,00	1.654,00	13,59
7103	Prihodki od najemnin, zakupnin in drugi prihodki od premoženja	60.768,00		60.000,00	60.000,00	98,74
	II. SKUPAJ ODHODKI	5.741.380,00	4.664.931,00	1.104.410,00	5.769.340,00	100,49

	1. ODHODKI ZA IZVAJANJE JAVNE SLUŽBE	5.741.380,00	4.664.931,00	1.104.410,00	5.769.340,00	100,49
	A. Plače in drugi izdatki zaposlenim	3.002.754,00	3.339.341,00	170.011,00	3.509.352,00	116,87
del 4000	Plače in dodatki	2.666.212,00	2.985.576,00	149.150,00	3.134.726,00	117,57
del 4001	Regres za letni dopust	104.777,00	107.055,00	5.534,00	112.589,00	107,46
del 4002	Povračila in nadomestila	170.693,00	164.486,00	9.666,00	174.152,00	102,03
400202	Prehrana	108.853,00	103.969,00	6.202,00	110.171,00	101,21
400203	Prevoz	61.840,00	60.517,00	3.464,00	63.981,00	103,46
del 4003	Sredstva za delovno uspešnost	44.586,00	60.358,00	5.661,00	66.019,00	148,07
del 4009	Drugi izdatki zaposlenim	16.486,00	21.866,00		21.866,00	132,63
400901	Odpravnine ob upokojitvah	14.640,00	18.318,00		18.318,00	125,12
400900	Jubilejne nagrade	1.846,00	3.548,00		3.548,00	192,20
	B. Prispevki delodajalcev za socialno varnost	460.104,00	523.557,00	26.891,00	550.448,00	119,64
del 4010	Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	223.845,00	264.223,00	13.890,00	278.113,00	124,24
	Prispevek za zdravstveno zavarovanje	193.381,00	211.677,00	10.295,00	221.972,00	114,78
del 4012	Prispevek za zaposlovanje	1.958,00	1.791,00	515,00	2.306,00	117,77
del 4013	Prispevek za starševsko varstvo	2.726,00	2.986,00	157,00	3.143,00	115,30
del 4015	Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja, na podlagi ZKDPZJU	38.194,00	42.880,00	2.034,00	44.914,00	117,59
	C. Izdatki za blago in storitve za izvajanje javne službe	1.217.301,00	682.563,00	352.880,00	1.035.442,00	85,06
4020	Pisarniški material in storitve	404.999,00	265.004,00	128.239,00	393.243,00	97,10
4021	Posebni material in storitve	39.402,00	14.110,00	22.000,00	36.110,00	91,65
4022	Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	161.089,00	147.976,00	25.158,00	173.134,00	107,48
4023	Prevozni stroški in storitve	71.828,00	6.050,00	18.000,00	24.050,00	33,48
4024	Izdatki za službena potovanja	101.678,00	9.970,00	12.000,00	21.970,00	21,61
4025	Tekoče vzdrževanje	256.652,00	176.833,00	45.000,00	221.833,00	86,43
4026	Poslovne najemnine in zakupnine	22.259,00	23.372,00		23.372,00	105,00
4029	Drugi operativni odhodki	159.394,00	39.248,00	102.483,00	141.730,00	88,92
402902	Plačila po pogodbah o delu	42.687,00	2.000,00	33.954,00	35.954,00	84,23
402903	Plačila za delo preko študentskega servisa	30.930,00	12.000,00		12.000,00	38,80
402907	Izdatki za strokovno izobraževanje zaposlenih	7.925,00	8.170,00	3.000,00	11.170,00	140,95
402940	Prispevek za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov po ZZRZI	10.507,00		10.507,00	10.507,00	100,00
4029 - ostalo	Drugi operativni odhodki	67.345,00	17.078,00	55.022,00	72.099,00	107,06
420	Investicijski odhodki	1.061.221,00	119.470,00	554.628,00	674.098,00	63,52
4201-4203	Nakup opreme in drugih osnovnih sredstev	150.101,00	119.470,00	37.376,00	156.846,00	104,49
4204-4209	Druga vlaganja (investicijsko vzdrževanje in podobno)	911.120,00		517.252,00	517.252,00	56,77
	III. PRESEŽEK (PRIMANJKLJAJ) PRIHODKOV NAD ODHODKI			-226.861,00	-226.861,00	
	- od tega iz naslova javne službe			-226.861,00	-226.861,00	
	X. POVEČANJE (ZMANJŠANJE) SREDSTEV NA RAČUNIH			-226.861,00	-226.861,00	

Oprema

Naziv opreme	Količina	Nabavna vrednost	Znesek v EUR	Vir financiranja nakupa opreme
ANALOGNI MULTIWATTMETER	1	500,00	500,00	Metodologija financiranja SŠ
BOSU ŽOGA	2	250,00	500,00	Metodologija financiranja SŠ
DLANČNIK ZA VERNIER SENZORJE	1	800,00	800,00	Metodologija financiranja SŠ
ELEKTRIČNI MERILNI INŠTRUMENTI	10	500,00	5.000,00	Metodologija financiranja SŠ
FOTO/VIDEO LUČI ZHIYUN	2	120,00	240,00	Metodologija financiranja SŠ
FOTO/VIDEO LUČI ZHIYU, STOJALA, SB	2	750,00	1.500,00	Metodologija financiranja SŠ
GLASBENE VILICE Z RESONANČNO ŠKATLO	1	150,00	150,00	Metodologija financiranja SŠ
HIBRIDNI RAZSMERNIK	1	2.000,00	2.000,00	Metodologija financiranja SŠ
HRANILNIK ELEKTRIČNE ENERGIJE	1	2.000,00	2.000,00	Metodologija financiranja SŠ
INTERAKTIVNI ZASLON OZ. ELEKTRONSKA TABLA	1	4.000,00	4.000,00	Metodologija financiranja SŠ
KIT KOMPLET NALOGE	1	2.000,00	2.000,00	Metodologija financiranja SŠ
KLIMATSKA NAPRAVA	5	1.500,00	7.500,00	Metodologija financiranja SŠ
KOMPLET ORODJA	1	392,00	392,00	Metodologija financiranja SŠ
KOMPLET UČILO ELEKTRIČNA ŽALUZIJA	2	1.200,00	2.400,00	Metodologija financiranja SŠ
KOTNA PISALNA MIZA	2	400,00	800,00	Metodologija financiranja SŠ
MEHANIZEM ZA DVIŽNO MIZO	2	1.000,00	2.000,00	Metodologija financiranja SŠ
MIKROFON	1	180,00	180,00	Metodologija financiranja SŠ
MIŠKA	2	200,00	400,00	Metodologija financiranja SŠ
MODEL SOLARNE ELEKTRARNE	1	2.000,00	2.000,00	Metodologija financiranja SŠ
MODEL VETRNE ELEKTRARNE	1	2.000,00	2.000,00	Metodologija financiranja SŠ
MONITOR, 27"	13	300,00	3.900,00	Metodologija financiranja SŠ
MONITOR, 24"	40	160,00	6.400,00	Metodologija financiranja SŠ
OMARA (Š, G, V) 120X60X180	1	300,00	300,00	Metodologija financiranja SŠ
OPREMA ZA IZDELAVO INTELIGENTNIH INŠTALACIJ	3	1.000,00	3.000,00	Metodologija financiranja SŠ

ORODJA (KLEŠČE, IZVIJAČI, PREIZKUSNE PLOŠČICE)	1	200,00	200,00	Metodologija financiranja SŠ
PRENOSNI RAČUNALNIK	2	800,00	1.600,00	Metodologija financiranja SŠ
PRENOSNI RAČUNALNIK	1	1.500,00	1.500,00	Metodologija financiranja SŠ
RAČUNALNIK NAMIZNI	33	720,00	23.760,00	Metodologija financiranja SŠ
PRENOSNI RAČUNALNIK	10	1.000,00	10.000,00	Metodologija financiranja SŠ
RAČUNALNIK NAMIZNI	2	950,00	1.900,00	Metodologija financiranja SŠ
ROČKA ZA FITNES	10	36,00	360,00	Metodologija financiranja SŠ
ROUTER	2	150,00	300,00	Metodologija financiranja SŠ
SENZOR ZA TEMPERATURO - ŽIČNI	1	70,00	70,00	Metodologija financiranja SŠ
SPAJKALNA POSTAJA NA VROČI ZRAK	1	370,00	370,00	Metodologija financiranja SŠ
STOL	6	150,00	900,00	Metodologija financiranja SŠ
STOL SPINALIS	2	740,00	1.480,00	Metodologija financiranja SŠ
STOLI ZA DIJAKE	17	80,00	1.360,00	Metodologija financiranja SŠ
ŠOLSKE MIZE	128	182,00	23.296,00	presežek preteklih let (razlika do ZR) - SŠ DD
TABLA 200X100 CM	1	250,00	250,00	Metodologija financiranja SŠ
TABLICA REMARKABLE PRO - COLOR	1	900,00	900,00	Metodologija financiranja SŠ
TABLIČNI RAČUNALNIK	1	600,00	600,00	Metodologija financiranja SŠ
TEKALNA STEZA NA LASTEN POGON	1	4.000,00	4.000,00	Metodologija financiranja SŠ
TISKALNIK RICOH M 320 F	1	340,00	340,00	Metodologija financiranja SŠ
TISKALNIK- SKENER	1	450,00	450,00	Metodologija financiranja SŠ
TRIFAZNI VIRI	8	820,00	6.560,00	Metodologija financiranja SŠ
USMERJEVALNIK - WIRELESS	2	200,00	400,00	Metodologija financiranja SŠ
VADBENI KROGI	1	100,00	100,00	Metodologija financiranja SŠ
VREČA ZA BOKS	1	500,00	500,00	Metodologija financiranja SŠ
ZVOČNIK	1	220,00	220,00	Metodologija financiranja SŠ
ŠOLSKI STOLI	128	110,00	14.080,00	presežek preteklih let (razlika do ZR) - SŠ DD
KOŠI ZA KOŠARKO	6	1.653,10	9.918,60	Metodologija financiranja SŠ
TELEFON	1	1.469,00	1.469,00	Metodologija financiranja SŠ
Skupaj		42.262,10	156.845,60	

Investicije

Naziv investicije	Količina	Nabavna vrednost	Znesek v EUR	Vir financiranja investicijskih vlaganj
Izvedba centralnega prezračevalnega sistema- plačilo DDV + neupravičeni stroški, protihrupna zaščita klimatov	1	57.541,00	57.541,00	presežek preteklih let (razlika do ZR) - SŠ DD
Izgradnja centralnega prezračevalnega sistema	1	186.098,00	186.098,00	drugo - SŠ DD
Izboljšanje dostopnosti SŠ funkcionalno oviranim	1	141.668,00	141.668,00	drugo - SŠ DD
Protihrupna izolacija učilnic N7, N9, N11, E6, E8	5	5.589,00	27.945,00	presežek preteklih let (razlika do ZR) - SŠ DD
Priprava IP oziroma projektne dokumentacija za dozidavo telovadnice	1	60.000,00	60.000,00	presežek preteklih let (razlika do ZR) - SŠ DD
EKO kotiček	1	15.000,00	15.000,00	presežek preteklih let (razlika do ZR) - SŠ DD
Obnova nadstreška stranskega vhoda z varnostno ograjo med šolskima zgradbama	1	25.000,00	25.000,00	presežek preteklih let (razlika do ZR) - SŠ DD
Zunanja korita	10	400,00	4.000,00	presežek preteklih let (razlika do ZR) - SŠ DD
Skupaj		491.296,00	517.252,00	

Struktura sredstev v % po virih

Vir financiranja nakupa opreme	Znesek
presežek preteklih let (razlika do ZR) - SŠ DD	37.376,00
Metodologija financiranja SŠ	119.469,60
SKUPAJ	156.845,60

Struktura sredstev v % po virih

Vir financiranja investicijskih vlaganj	Znesek
drugo - SŠ DD	327.766,00
presežek preteklih let (razlika do ZR) - SŠ DD	189.486,00
SKUPAJ	517.252,00

Ravnateljica:
Irena Srša Žnidarič, spec.