

KAZALO

Vsebina

1	Poslanstvo in vizija zavoda	3
2	Predstavitev zavoda	3
2.1	Opis organiziranosti zavoda	3
2.2	Opis okolja, v katerem SERŠ deluje	4
2.2.1	Družbeno in gospodarsko okolje	4
2.2.2	Prednosti in omejitve SERŠ, ki izhajajo iz okolja	4
2.2.3	Konkretne povezave s socialnimi partnerji	6
2.3	Podatki o programih in številu dijakov	6
2.3.1	Vpis po programih v šolskem letu 2021/22	6
2.3.2	Razpis za šolsko leto 2022/23	7
2.4	Opis drugih dejavnosti zavoda	7
2.4.1	Načrt promocijske dejavnosti SERŠ	7
2.4.2	Razvoj naših dijakov na različnih področjih	9
3	Usmeritve in cilji zavoda	10
3.1	Dolgoročni cilji	10
3.2	Prioritete zavoda za obdobje od 2020 do 2024	10
3.2.1	Kratkoročni cilji	10
3.2.2	Zapis aktivnosti/ukrepov za uresničitev zastavljenih ciljev	11
3.2.3	Opisi kazalnikov	12
4	Izvajanje izrednega izobraževanja	15
5	Druga dejavnost zavoda	16
6	Kadrovski načrt in kadrovska politika zavoda	18
6.1	Kadrovska politika	18
6.2	Kadrovski načrt	18
7	Načrt vlaganja v prostor in opremo	18
7.1	Materialni pogoji	19
7.2	Investicijsko in redno vzdrževanje ter nakup opreme	19

PRILOGA 1: Načrt prihodkov in odhodkov za leto 2022

PRILOGA 2: Finančni načrt za leto 2022

PRILOGA 3: Obrazložitev

PRILOGA 4: Kadrovski načrt

VSEBINSKI DEL FINANČNEGA NAČRTA SREDNJE ELEKTRO-RAČUNALNIŠKE ŠOLE MARIBOR ZA LETO 2022

Ob upoštevanju Sklepa o zagotavljanju proračunskih sredstev za programe srednjega šolstva za obdobje od 1. 12. 2021 do 30. 11. 2022 za SERŠ Maribor, ob upoštevanju ZOFVI, Zakona o javnih financah, finančnega načrta ministrstva in sprejetih varčevalnih ukrepov ter ostale veljavne zakonodaje za področje financiranja srednjega šolstva, sledi program dela, kadrovski in finančni načrt SERŠ za leto 2022.

1 Poslanstvo in vizija zavoda

Poslanstvo Srednje elektro-računalniške šole Maribor (v nadaljevanju SERŠ) je opravljanje javne službe na področju vzgojno-izobraževalne dejavnosti mladine in odraslih in njihovo usposabljanje tako za poklicno delo kot za študij, vseh pa za razvoj regije in širšega okolja.

Vizija SERŠ je kvalitetno izobraževanje na nivoju srednjega poklicnega in strokovnega izobraževanja ter tehniške gimnazije, spodbujanje raziskovalne dejavnosti dijakov in njihove inovativnosti, razvijanje odprtosti in spoštovanja vseh ter usmerjanje v samostojno in vseživljenjsko izobraževanje.

2 Predstavitev zavoda

2.1 Opis organiziranosti zavoda

Našo organiziranost določa tudi delo v več zgradbah: na Smetanovi 6 in 18 (telovadnica) ter na Gosposvetski 9.

Sedež javnega zavoda SERŠ Maribor je na Smetanovi 6, kjer imajo delovne prostore:

- ravnateljica šole,
- pomočnica ravnateljice,
- svetovalna delavka,
- vodja izobraževanja,
- organizator praktičnega usposabljanja z delom,
- vodja praktičnega pouka in
- upravni del zavoda.

Na Gosposvetski 9 imajo prostore:

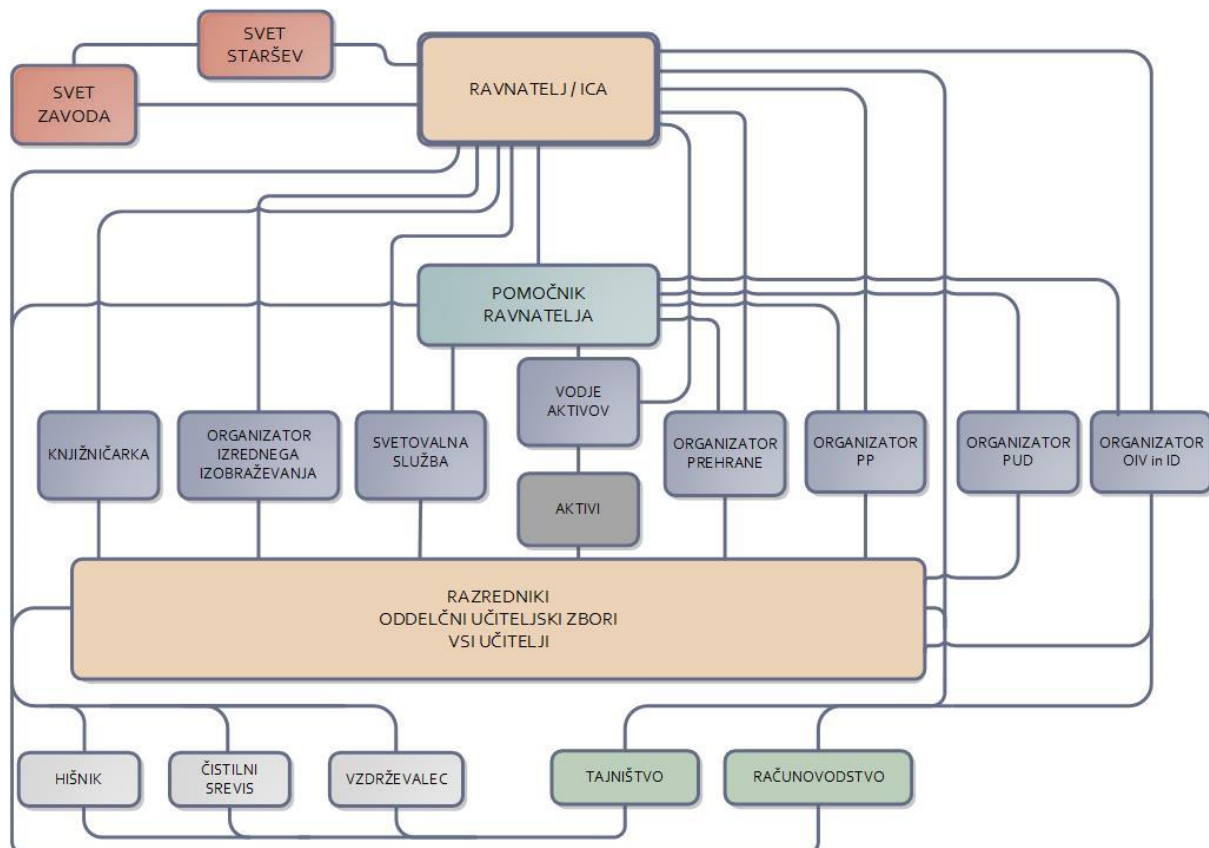
- pomočnik ravnateljice,
- svetovalna delavka,
- koordinatorka za delo z dijaki s posebnimi potrebami,
- tajnica zaključnega izpita,
- tajnica poklicne mature,
- tajnica splošne mature,
- učilnice za učno pomoč DPP in
- šolska knjižnica.

Na obeh lokacijah so učilnice, delavnice, laboratoriji, zbornici za učitelje in sejni sobi.

Organ upravljanja javnega zavoda je svet šole, ki ima 9 članov. Sestavljajo ga predstavniki zaposlenih v šoli (3), dijaki (1), njihovi starši (2) in predstavniki ustanovitelja (3).

Šolo vodi ravnateljica, ki je pedagoški vodja in poslovodni organ. Učitelji se združujejo v strokovne aktive, ki rešujejo vsa vprašanja posamezne stroke in pedagoškega dela.

ORGANIGRAM - SERŠ 2022



2.2 Opis okolja, v katerem SERŠ deluje

2.2.1 Družbeno in gospodarsko okolje

SERŠ je na mestnem nivoju edina šola z izobraževalnimi programi s področja elektrotehnike in računalništva. Imamo velik šolski okoliš, zato je kar cca 70 % dijakov vozačev, manjši del, okrog 2 %, jih živi v dijaških domovih.

Največji uporabniki naših kadrov so na področju elektrotehnike Elektro Maribor in Dravske elektrarne, Palfinger, IMPOL PCP, Telekom ter računalništva LANCom in Comtron, UKC Maribor. V zadnjih letih se jih veliko zaposluje tudi v tujini.

Pri zagotavljanju praktičnega usposabljanja z delom – PUD, ki je obvezna vsebina strokovnih in poklicnih programov, nimamo težav. Dijaki SERŠ opravljajo PUD v okrog 300 podjetjih, osnovnih in srednjih šolah ter na fakultetah, če se le da v kraju bivanja.

2.2.2 Prednosti in omejitve SERŠ, ki izhajajo iz okolja

Prednosti iz Razvojnega načrta SERŠ so ostale iz preteklega obdobja. S pridobitvijo dodatnih prostorov, telovadnice in fitnesa ter konferenčne dvorane, pa so iz slabosti

kot je pomanjkanje prostorov, nastale nove priložnosti. Energetska sanacija, ki smo jo izvedli med 2017 in 2020 nam omogoča kakovostno delovno okolje in manj stroškov za energijo. V zadnjem letu smo na novo opremili 5 učilnic stroke, v 2022 bomo na novo opremili še 2 učilnici stroke.

SWOT ANALIZA

Prednosti:

Izobražen kolektiv, izkušen, motiviran za delo, kar med drugim dokazujejo uspehi naših dijakov pod vodstvom naših učiteljev na državnih in svetovnih tekmovanjih, sodelovanje v mednarodnih programih, ponudbi novih krožkov in novimi sodelovanji s podjetji.

Zaradi celovite energetske sanacije šolske zgradbe SERŠ na Smetanovi pričakujemo več pozitivnih učinkov, med drugim tudi prihranek pri porabi energije in s tem 25% znižanje stroškov.

Načrtujemo posodobitev pouka z novo računalniško opremo v dveh učilnicah, postavitve nove računalniške mreže, obsežno obnovo električnih inštalacij v učilnicah in kabinetih (sredstva IVD-MIZŠ), podrobneje je navedeno v poglavju 7. 2.

Slabosti:

Težave pri pridobitvi ustreznega kadra za učenje strokovnih predmetov in praktičnega pouka se poglobljajo. Ker so praviloma plače inženirjev elektrotehnike in računalništva v gospodarstvu višje kot plače učiteljev, se ne odločajo za učiteljski poklic.

Normativi za število dijakov v oddelkih, kljub vse številčnejšim dijakom s posebnimi potrebami ostajajo enaki. Zaradi dobrega vpisa imamo večino oddelkov zapolnjenih po normativih, nekaj je tudi nad normativnih.

Ustanovitelj ne financira v celoti najema športnih objektov, vsaj začasno smo se z najemodajalcem dogovorili o uporabi objektov brez zvišanja cene. Še vedno pa smo v slabšem položaju kot šole, ki imajo dovolj svojih vadbenih površin.

Velike potrebe po opreми za pouk elektro in računalniške stroke. Vsako leto za cca. 100.000 EUR, cena programa pa ni višja od gimnazijskega.

Prilagoditev pedagoškega dela epidemiološkim razmeram COVID 19. Prilagodilo se bo tudi izvajanje PUD, strokovnih ekskurzij, tekmovanj in vsega dela, ki je povezano z druženjem. V zadnjih dveh letih smo morali odpovedati tudi državno tekmovanje iz stroke iz elektro in računalniških šol. V marci 2022 ga bomo izvedli.

Priložnosti:

Telovadnico, ki smo jo z lastnimi sredstvi obnovili poletu 2012, dajemo tudi v uporabo s plačilom obratovalnih stroškov. Enako velja za učilnice, fitnes in površine ob šoli.

Za različne namene: konference, predavanja, poklicno orientacijo ipd. pa uporabljamo novo večnamensko dvorano.

V tekočem letu bomo obnovili 2 učilnici stroke.

Načrtujemo dograditev obstoječe telovadnice, saj bi se s tem izognili najemanju športnih prostorov. Smo v fazi vloge za spremembo namembnosti zemljišča ob šolski telovadnici.

Sprememba pravilnika o normativih in standardih nam omogoča več zaposlitev nepedagoških delavcev, spremenila se je predvsem zahtevana stopnja izobrazbe, ki je višja kot doslej.

Izzivi:

Največjo grožnjo nam predstavlja morebitno zmanjšanje vpisa, saj to predstavlja manj prihodkov s strani ustanovitelja in kadrovske presežke. To bi imelo za posledico tudi manj kadra za deficitarne poklice elektro stroke.

2.2.3 Konkretna povezava s socialnimi partnerji

Sodelovanje s podjetji je vse intenzivnejše. Poleg tega, da k njim pošiljamo dijake na praktično usposabljanje, se naši učitelji povezujejo z njimi za pridobivanje praktičnih znanj in spoznavanje novih tehnologij.

Poleg podjetij intenzivno sodelujemo tudi s Fakulteto za elektrotehniko, računalništvo in informatiko (FERI), Fakulteto za strojništvo, Fakulteto za matematiko in naravoslovje, Fakulteto za energetiko, DOBO in ICES.

S slovenskimi srednjimi šolami z našega strokovnega področja sodelujemo preko Skupnosti srednjih šol elektrotehniške in računalniške usmeritve. Med najbolj odmevnimi akcijami Skupnosti je vsakoletno tekmovanje dijakov srednjih poklicnih programov in dijakov srednjih strokovnih programov ter organizacija strokovnega in športnega srečanja delavcev šol iz Skupnosti – Elektriada.

Upamo, da bomo končno lahko izvedli tekmovanje elektro in računalniških šol Slovenije, ki ga načrtujemo v mesecu marcu.

Za osnovne šole v času počitnic pripravljamo različne delavnice ob sredah pa tehniško-naravoslovne dneve. Redno se udeležujemo tržnic poklicev, razrednih ur in roditeljskih sestankov v osnovnih šolah. V tekočem šolskem letu je večino teh povezav z OŠ nadomestil e-karierni sejem.

V prihodnje si bomo prizadevali vzpostaviti še trdnejše povezave s socialnimi partnerji. Tako bomo lahko našim učiteljem omogočili spoznavanje novosti, našim dijakom pa sodobno izobraževanje.

V okviru strokovne ekskurzije za zaposlene, si bomo ogledali vsaj eno podjetje elektro-računalniške stroke, če bodo epidemiološke razmere dopuščale.

Sodelujemo še z MIZŠ, Zavodom za šolstvo, Centrom RS za poklicno izobraževanje, Republiškim izpitnim centrom, Univerzo, MOM, Zvezo prijateljev mladine, Zdravstvenim domom Adolfa Drolca Maribor, vsemi srednjimi in OŠ iz regije, partnerji iz tujine.

2.3 Podatki o programih in številu dijakov

2.3.1 Vpis po programih v šolskem letu 2021/22

Program \ Letnik	1		2		3		4		Skupaj	
	Dijaki	Oddelki	Dijaki	Oddelki	Dijaki	Oddelki	Dijaki	Oddelki	Dijaki	Oddelki
Elektrikar (IV. stopnja)	28	1	30	1	52	2			110	4
Računalnikar (IV. stopnja)	30	1	25	1	26	1			81	3
Elektrotehnik (V. stopnja)	59	2	30	1	28	1	54	2	198	6
	-	-	13	1K	14	1K	-	-		2K

Tehnik računalništva (V. stopnja)	-	-	17		16		-		428	
	118	4	94	3	90	3	93	3		13
Tehniška gimnazija (V. stopnja)	27	1	26	1	26	1	14	1S	93	3 + 1S
Elektrotehnik - PTI	26	1	12	1					38	1 + 1S
	-	-	-	-						-
Tehnik računalništva - PTI	-	-	-	-					56	
	32	1	24	1						2
Skupaj	320	11	271	10	252	7+2S	161	6	1004	34 + 2S

Legenda: S = skupina, K = kombiniran oddelek

2.3.2 Razpis za šolsko leto 2022/23

MIZŠ je objavilo Razpis za šolsko leto 2022/23.

Program	Št. razpisanih mest
Tehniška gimnazija	28
Računalnikar	26
Elektrikar	26
Tehnik računalništva	112
Elektrotehnik	56
Tehnik računalništva - PTI	28
Elektrotehnik - PTI	28
Skupaj	304

2.4 Opis drugih dejavnosti zavoda

2.4.1 Načrt promocijske dejavnosti SERŠ

Osnova za razvoj in dobre možnosti delovanja šole je uspešen vpis. V promocijo naše šole in izobraževalnih programov bomo vključevali novo opremo in metode dela, ki sledijo hitremu razvoju računalniških in elektrotehniških strok in so privlačne za bodoče dijake. Novost bo 3D posnetek šole. Kakovost dela je trajna naloga SERŠ-a.

Načrt za promocijo:

- 3D posnetek celotne šole, da lahko šolo predstavimo virtualno, kadar obisk ni možen.
- Delo z nadarjenimi učenci osnovnih šol.
- Vsem OŠ v Podravju bomo v šolskem letu 2021/22 ponudili brezplačno izvedbo njihovega tehničnega dneva pri nas oziroma sodelovali na osnovnih šolah v tržnicah poklicev oziroma drugih oblikah predstavitve srednjih šol v okviru poklicne orientacije. Predvidevamo, da bomo v okviru promocije sodelovali s približno 50 osnovnimi šolami.

- Posodobitev reklamnega gradiva: splošni informativni bilten, zloženke za vse programe, itd.
- Posodabljanje spletne strani, sprotno objavljane aktualnih dosežkov naših dijakov.
- Predstavljanje dosežkov naših dijakov v medijih, naročanje predstavitve naših programov v javnih medijih.
- Sodelovanje na različnih sejmih, npr. Kariernem sejmu.
- Izvedba virtualnega informativnega dneva – poudarek na promociji tehniške gimnazije, elektrotehnike in prilagoditev učnih obveznosti dijaku športnikom.

Erasmus+ 2022

V letu 2022 bomo aktivni v 6 ERASMUS+ projektih. Zaradi okoliščin pandemije virusa COVID-19 se bodo projekti izvajali prilagojeno po navodilih Evropske komisije in nacionalne agencije CMEPIUS. Prioriteta ostaja izvajanje mobilnosti v tujini za dijake in učitelje.

1. Na področju poklicnega in strokovnega izobraževanja (KA102) nadaljujemo z aktivnostmi in izvajanjem mobilnosti za dijake in učitelje. Naslov projekta je »Immersively into the Future« ali »Poglobljeno v prihodnost«. Dijaki opravljajo v tujini PUD, učitelji pa bodo lahko izvajali dve aktivnosti: spremljati dijake ves čas mobilnosti v tujini in spremljati dela na delovnem mestu v šoli. Partnerski organizaciji sta s Finske in Portugalske, po dve organizaciji na vsaki destinaciji. Projekt smo lahko podaljšali iz leta 2020, zaključili se 31. 10. 2022. Sodelovalo bo 40 dijakov, 10 učiteljev spremljevalcev in 4 učitelji na spremljavi na delovnem mestu.

Za izvedbo projekta smo prejeli 119,635,00€.

2. Na področju partnerstva v šolskem izobraževanju, partnerstva med šolami (KA201) nadaljujemo sodelovanje z višjo šolo s Švedske in še osmimi partnerskimi organizacijami iz Romunije, Portugalske, Španije, Litve in s Finske. Naslov projekta je »science4girls« ali »znanostZadekleta«. Sodelovanje traja od 1. 11. 2020 in se zaključuje 31. 10. 2022. Za izvedbo projekta smo v prvem delu prejeli 17926,35€, v drugem delu ob zaključku projekta sledi še 9652,65€. Mentorica projekta je Karin Lah Milič, tehnična podpora je Jernej Feguš, sodelujejo še drugi sodelujoči v projektih Erasmus+ na naši šoli. Sodelujejo dijakinje in dijaki v programih SSI in tehniške gimnazije.

3. Na področju partnerstva v šolskem izobraževanju, partnerstva med šolami (KA201) nadaljujemo sodelovanje s šolo z Danske, Španije, Grčije, Latvije, Portugalske in Poljske. Naslov projekta je »Climate Change Education« ali »Izobraževanje klimatskih sprememb«. Projekt je zasnovan od 1. 10. 2020 in se zaključuje 31. 03. 2023. Za izvedbo projekta smo v prvem delu prejeli 15.131,60€, v drugem delu ob zaključku projekta sledi še € 22.697,40€. Mentorica projekta je Lara Jug, tehnična podpora je Jernej Feguš, sodelujejo še drugi sodelujoči v projektih Erasmus+ na naši šoli. Sodelujejo dijakinje in dijaki v programih SSI in tehniške gimnazije.

V projektih »ZnanostZadekleta« in »Izobraževanje klimatskih sprememb« bomo sodelovali z lokalnimi okoljevarstvenimi podjetji Snaga, Zeos in drugimi. Vključili bomo okoljevarstvene tematike, ki vplivajo na klimatske spremembe. Osredotočili se bomo na e-odpadke in znanstveno raziskovalno delo.

4. Na področju partnerstva za digitalno pripravljenost v izobraževanju (KA226) nadaljujemo sodelovanje s tehnično univerzo iz Prage, Barcelone in Maribora (FERI) ter s srednjo tehnično šolo iz Prage in Barcelone. Naslov projekta je »Digital Technologies for Lecturing and Learning« ali »Digitalne tehnologije za poučevanje in učenje«. Projekt je zasnovan od 01. 06. 2021 in se zaključi 31. 05. 2023. Za izvedbo projekta smo v septembru 2021 prejeli prvi del sredstev, sledi še drugi del ob zaključku projekta. Mentor projekta je Dušan Fugina, sodelujejo še drugi sodelujoči v projektih Erasmus+ na naši šoli. V projekt so vključeni dijaki v programu tehnik računalništva.

5. Kot akreditirana šola smo prijaviili naslednje aktivnosti: 40 mobilnosti za dijake za opravljanje PUD-a na Portugalskem in na Finskem, 9 mobilnosti za izobraževanje učiteljev na strukturiranih tečajih, 1 mobilnost za dijaka tekmovalca in njegovega mentorja, 2 mobilnosti za gostujoča učitelja, 7 učiteljev spremljevalcev in 4 učitelji za sledenje na delovnem mestu (na šoli). Za izvedbo projekta smo prejeli 80% od 215.855,00€. Preostanek sredstev bomo prejeli ob zaključku projekta. Projekt traja od 01. 09. 2021 do 30. 11. 2022.

6. Na področju sodelovalnega partnerstva (KA220-VET) smo partnerji novega projekta v sodelovanju s poklicno-tehniškimi šolami s Portugalske, Cipra in Turčije. Naslov projekta je »No one is left behind / No one Stays Behind«. Projekt se prične 01. 01. 2022. Več podatkov še nimamo. Koordinator projekta bo Jernej Feguš.

Za namen izvedbe virtualnih aktivnosti kot nadomestilo za neizvedene mobilnosti v tujino lahko do 10% od sredstev namenjenih za LTT aktivnosti (individualna podpora za dijake in učitelje) krijemo stroške dela na daljavo. Sredstva lahko porabimo za nakup potrebne opreme, plačila storitev in drugo potrebno za nemoteno izvedbo virtualne aktivnosti. Dokazila o plačanih aktivnostih je potrebno v končnem poročilu predložiti nacionalni agenciji CMEPIUS ob zaključku projekta.

V vseh Erasmus+ projektih bodo sodelovale tudi strokovne službe naše šole: računovodstvo, pravna služba, svetovalna služba, vzdrževalci tehnične opreme in vodstvo šole. Njihovo delo bo nagrajeno iz sredstev Erasmus+ za vsak projekt posebej.

Projekti bodo promovirani na spletni strani šole, v biltenu šole in šolskemu glasilu Stik. O projektih bomo poročali tudi v medijih.

2.4.2 Razvoj naših dijakov na različnih področjih

Našim dijakom bomo tudi v prihodnje omogočili najboljše možne pogoje za razvoj na šolskem in obšolskem področju.

Še naprej bomo financirali udeležbe dijakov na različnih tekmovanjih: strokovnih, splošnih, športnih itd.

Dijaki in mentor se bodo v okviru krožka robotike udeležili svetovnega prvenstva.

V okviru raziskovalnih nalog bomo dijakom z nakupom materiala omogočili, da razvijejo svoje ideje.

Financiramo delovanje številnih krožkov iz stroke, splošnih področij in športa.

V okviru OIV in ID smo dijakom ponudili več virtualnih strokovnih ekskurzij in glede na ponudbo tudi gledaliških predstav. Ta del bo zaradi omejitev zaradi COVID 19 virusa omejen.

3 Usmeritve in cilji zavoda

So razvidni iz Razvojnega načrta zavoda.

3.1 Dolgoročni cilji

Naši dolgoročni cilji so odvisni predvsem od posegov v mrežo srednjih šol resornega ministrstva, finančnih sredstev in zakonodaje, ki se nenehno spreminja.

Naša dejavnost bo usmerjena v povečanje vpisa predvsem v tehniško gimnazijo ter poklice elektrotehnike in elektrikarja.

3.2 Prioritete zavoda za obdobje od 2020 do 2024

1. Ohranjati ugotovljena močna področja.
2. Prilagoditev vsebin in predmetov odprtega kurikula potrebam prakse; timsko delo in medpredmetno povezovanje, doseganje višjih taksonomskih stopenj znanja.
3. Nadaljevati celostno strategijo predstavljanja SERŠ javnosti.
4. Dvigniti kakovost (samo) evalvacije pedagoškega dela in nadaljevati proces spremljanja kakovosti (komisija za kakovost). Nadoknaditi zamujeno iz preteklih dveh šolskih let.
5. Povečati vpis dekleške populacije: privlačni predmeti odprtega kurikula za dekleta.
6. Skrbeti za redno vzdrževanje šolskega prostora, hodnikov, učilnic, kabinetov, obnova elektro inštalacij in tal, nakup računalnikov in druge sodobne opreme.
7. Povezovanje in sodelovanje z gospodarstvom.

Dolgoročni cilji za obdobje 2022 – 2026

Zap. št. cilja	Dolgoročni cilj	Opis kazalnikov		Izhodiščno leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Načrtovano leto	Pričakovana vrednost kazalnika
1	Ohranitev števila dijakov v SSI, SPI in PTI programe	1. kazalnik	Število dijakov	September 2021	1004	September 2025	1004
2	Povečanje vpisa v program tehniška gimnazija	1. kazalnik	Število vpisanih dijakov	September 2021	27	September 2025	30
3	Ohranitev števila pedagoških delavcev	1. kazalnik	Število pedagoških delavcev	September 2021	76	September 2025	76

3.2.1 Kratkoročni cilji

Zap. št. cilja	Kratkoročni cilji	Zap. št. dolg. cilja	Opis kazalnikov		Izhodiščno leto	Izhodiščna vrednost kazalnika 2021	Pričakovana vrednost kazalnika 2022
1	Ohranitev vpisa v SSI in SPI programe	1	1. kazalnik	Število vpisanih dijakov	September 2021	293	293
2	Kakovostna predstavitev šole in njenih programov	1	1. kazalnik	Nakup nove dodatne atraktivne promocijske opreme	September 2021	1	1
			2. kazalnik	Število udeležencev na informativnem dnevu	2021	350	400
3	Napolniti en oddelek tehniške gimnazije	2	1. kazalnik	Število vpisanih v 1. letnik	September 2021	27	30
4	Brez presežnih delavcev	3	1. kazalnik	Število zaposlenih	September 2021	82	82

3.2.2 Zapis aktivnosti/ukrepov za uresničitev zastavljenih ciljev

Dolgoročni cilj	Ohranitev števila dijakov v SSI, SPI in PTI programe	
Kratkoročni cilj	Ohranitev vpisa v SSI, SPI in PTI programe	
Zap. št.	Opis aktivnosti/ukrepa	Pričakovani rezultat
1	Udeležba na promocijskih dejavnostih v OŠ (tržnice, delavnice, razredne ure, e-predstavitve itd.)	Seznanitev učencev s programi in področji, njihova udeležba na informativnem dnevu in odločanje za vpis
2	Obveščanje javnosti o dejavnostih in uspehih šole	Ohranitev vpisa
3	Uporaba sodobnih socialnih omrežij (facebook, twitter...)	Pritegniti pozornost mladih

Dolgoročni cilj	Ohranitev števila dijakov v SSI, SPI in PTI programe
-----------------	--

Kratkoročni cilj	Kakovostna predstavitev šole in njenih programov	
Zap. št.	Opis aktivnosti/ukrepa	Pričakovani rezultat
	Usposabljanje kadrov	Kakovosten pouk in promocija šole
	Vlaganje v sodobno opremo stroke	Dvig kakovosti dela, večje zadovoljstvo deležnikov

Dolgoročni cilj	Povečanje vpisa v program tehniška gimnazija	
Kratkoročni cilj	Napolniti en oddelek tehniške gimnazije	
Zap. št.	Opis aktivnosti/ukrepa	Pričakovani rezultat
	Več promocije tehniške gimnazije: ločen bilten tehniške gimnazije, film, vključevanje dijakov gimnazije v promocijske dejavnosti	Večji vpis v tehniško gimnazijo Poznavanje specifik naše tehniške gimnazije
	Prilagajanje organizacije pedagoškega procesa statusom dijakov	Večji vpis v tehniško gimnazijo
	Obogatitev programa s povezovanjem z okoljem, strokovnimi ekskurzijami, kulturnimi dejavnostmi ipd.	Večji vpis v tehniško gimnazijo

Dolgoročni cilj	Ohranitev števila pedagoških delavcev	
Kratkoročni cilj	Brez presežnih delavcev	
Zap. št.	Opis aktivnosti/ukrepa	Pričakovani rezultat
	Zagotoviti vpis v naše programe	Čez nekaj let ob upokojitvah možnost zaposlitve mlajših strokovnjakov

3.2.3 Opisi kazalnikov

Ime kazalnika:	Število vpisanih dijakov
Zaporedna številka kazalnika:	1.
Enota merjenja:	število

Opis kazalnika:	
Kratek opis:	Kazalnik kaže na ohranjanje vpisa v programih SSI, SPI in PTI
Omejitve uporabe kazalnika:	/
Ciljne vrednosti s časovno opredelitvijo:	Šolsko leto 2021/22: 293 Šolsko leto 2025/26: 293
Kazalnik prispeva k doseganju dolgoročnega cilja:	Z ohranitvijo števila vpisanih se bo ohranilo števila dijakov v SSI, SPI in PTI programe
Metodološke opredelitve:	
Obrazec za izračun:	Seštevek vpisanih dijakov po programih SPI, SSI in PTI
Viri podatkov in metode merjenja:	ŠOLS – začetek, aplikacija VPIS
Sorodni kazalniki:	/

Ime kazalnika:	Nakup nove dodatne atraktivne promocijske opreme
Zaporedna številka kazalnika:	2.
Enota merjenja:	Število dodatnih novih pripomočkov
Opis kazalnika:	
Kratek opis:	Kazalnik kaže na to, da šola spremlja sodobno opremo iz strokovnega področja elektrotehnike in računalništva
Omejitve uporabe kazalnika:	Finančne omejitve šole
Ciljne vrednosti s časovno opredelitvijo:	Šolsko leto 2021/22: oprema za pametne inštalacije Šolsko leto 2022/23: 3D posnetek šole
Kazalnik prispeva k doseganju dolgoročnega cilja:	Uspešna promocija strokovnega področja in šole vpliva na ohranitev vpisa kljub možni manjši generaciji devetošolcev
Metodološke opredelitve:	
Obrazec za izračun:	/
Viri podatkov in metode merjenja:	Inventura in plačani računi
Sorodni kazalniki:	/

Ime kazalnika:	Število udeležencev na informativnem dnevu
Zaporedna številka kazalnika:	3.
Enota merjenja:	Število
Opis kazalnika:	
Kratek opis:	Kazalnik kaže na interes devetošolcev in uspešno predhodno promocijo
Omejitve uporabe kazalnika:	/
Ciljne vrednosti s časovno opredelitvijo:	Šolsko leto 2021/22: zaradi epidemiološke situacije je informativni dan potekal virtualno in ne moremo natančno preveriti števila udeležencev, ki so si ogledali spletno predstavitev; ocena: 350 Šolsko leto 2022/23: 400
Kazalnik prispeva k doseganju dolgoročnega cilja:	Uspešen obisk informativnega dneva in njegova uspešna izvedba vpliva na ohranitev vpisa v SSI, SPI in PTI programe
Metodološke opredelitve:	
Obrazec za izračun:	Primerjanje števila udeleženi devetošolcev med leti
Viri podatkov in metode merjenja:	Anketni vprašalnik, ki ga izpolnjujejo učenci na informativnem dnevu
Sorodni kazalniki:	/
Ime kazalnika:	Število vpisanih v 1. letnik
Zaporedna številka kazalnika:	4.
Enota merjenja:	število
Opis kazalnika:	
Kratek opis:	Kazalnik kaže na zanimanje za našo tehniško gimnazijo
Omejitve uporabe kazalnika:	/
Ciljne vrednosti s časovno opredelitvijo:	Vpis v 1. letnik 2021/22: 27 Vpis v 1. letnik 2022/23: 30
Kazalnik prispeva k doseganju dolgoročnega cilja:	S povečanjem interesa in vpisa v 1. letnik tehniške gimnazije bi v štirih letih lahko povečali vpis na dva začetna oddelka.
Metodološke opredelitve:	
Obrazec za izračun:	Primerjava vpisanih v 1. letnik v dveh šolskih letih

Viri podatkov in metode merjenja:	ŠOLS – začetek, aplikacija VPIS
Sorodni kazalniki:	Interes na informativnem dnevu

Ime kazalnika:	Število zaposlenih
Zaporedna številka kazalnika:	5.
Enota merjenja:	Število zaposlenih
Opis kazalnika:	
Kratek opis:	Kazalnik kaže na to, da ni ugotavljanja presežnih delavcev in da v prihodnjih letih zaposlimo mlajše strokovnjake
Omejitve uporabe kazalnika:	/
Ciljne vrednosti s časovno opredelitvijo:	V šolskem letu 2021/22 – 82 V šolskem letu 2022/23 – 82
Kazalnik prispeva k doseganju dolgoročnega cilja:	Ohranitev števila zaposlenih kljub upokojitvam in zaposlovanje mlajših pretežno učiteljev stroke
Metodološke opredelitve:	
Obrazec za izračun:	Primerjava števila zaposlenih v dveh šolskih letih
Viri podatkov in metode merjenja:	KPIS
Sorodni kazalniki:	/

4 Izvajanje izrednega izobraževanja

Izvedbene naloge so: pogovori s potencialnimi uporabniki, sodelovanje z Zavodom za zaposlovanje in drugimi zavodi, sodelovanje s podjetji.

Del plače organizatorke izrednega izobraževanja, stroške dela učiteljev in drugih delavcev ter materialne stroške pokrijemo iz vpisnin in šolnin.

Ker v zadnjih letih nismo zbrali dovolj prijav za izobraževanje s predavanji, bomo omogočili (tudi) pridobitev izobrazbe v obliki vodenega samoizobraževanja, tj. s pomočjo konzultacij, strnjene izvedbe vaj, izpitov.

5 Druga dejavnost zavoda

Kot doslej se bomo vključevali v mednarodne projekte ter sodelovali z vsemi partnerji (Območno obrtno-gospodarsko zbornico, Elektro Maribor, fakultetami itd.) na različnih področjih in pri različnih dejavnostih.

V letošnjem letu sodelujemo z naslednjimi podjetji (v kolikor nam bo epidemiološka slika to omogočila):

IZOELEKTRO

Sodelovanje v obliki ekskurzij in izobraževanj za učitelje stroke in dijake. Dobili smo tudi njihove izdelke za prikaz pri pouku.

ANDIVI

Sodelovanje v obliki pomoči pri urejanju »pametne učilnice«, ki jo potrebujemo za izvedbo pouka pri strokovnih modulih v programu Elektrotehnik in Električar ter predstavitev na informativnem dnevu.

TSN

Sodelovanje v obliki ekskurzij in izobraževanj za učitelje stroke in dijake ter predstavitev na informativnem dnevu.

OBRTNO – PODJETNIŠKA ZBORNICA SLOVENIJE

Sodelovanje na Mednarodnem obrtnem sejmu v Celju, sejem IFAM

OBMOČNA OBRTNO – PODJETNIŠKA ZBORNICA MARIBOR

Sodelovanje na sejmih in na informativnem dnevu

ELEKTRO MARIBOR

Sodelovanje v okviru možnih sponzorskih sredstev. Promocija poklicev na področju elektrotehnik, strokovne ekskurzije in predavanja, izobraževanje učiteljev stroke in dijakov na vadbenem poligonu v okviru Akademije distribucije, izvedba PUD-a, skupno sodelovanje s FERI-jem, predstavitev na informativnem dnevu.

FERI Maribor

Sodelovanje pri promociji poklicev in raznih skupnih predstavitev. Skupna promocija poklicev v elektrotehnik, izvedba naravoslovno – tehniškega dneva.

Fakulteta za energetiko Krško

Sodelovanje v obliki ekskurzij in izobraževanj za učitelje stroke in dijake ter strokovnih predavanj.

GVO

Sodelovanje v obliki ekskurzij, izobraževanj in predstavitev za učitelje stroke in dijake ter predstavitev na informativnem dnevu.

NIGRAD Maribor

Sodelovanje v obliki ekskurzij, izobraževanj in predstavitev za učitelje stroke in dijake ter predstavitev na informativnem dnevu. Promocija poklicev v elektrotehniki.

Učni center PANASONIC

Sodelovanje v obliki ekskurzij, izobraževanj in predstavitev za učitelje stroke in dijake ter predstavitev na informativnem dnevu. Promocija poklicev v elektrotehniki.

SCHRACK TECHNIK

Sodelovanje v obliki ekskurzij, izobraževanj in predstavitev za učitelje stroke in dijake ter predstavitev na informativnem dnevu. Sponzor in dobavitelj za tekmovanje elektro – računalniških šol Slovenije

INEA

Sodelovanje v obliki ekskurzij, izobraževanj in predstavitev za učitelje stroke in dijake ter predstavitev na informativnem dnevu. Sponzor in dobavitelj za tekmovanje elektro – računalniških šol Slovenije

Varstvo pri delu in požarna varnost:

- izobraževanje zaposlenih,
- pregled plinskih naprav,
- pregledi gasilnih aparatov in hidrantov,
- usposabljanje odgovornih oseb za gašenje začetnega požara in evakuacije,
- vzdrževanje sistema alarmiranja,
- delo pooblaščenih oseb za varstvo pri delu.
- s podjetjem AKTIVA d.o.o. imamo sklenjeno pogodbo za opravljanje strokovnih nalog na področju varstva pri delu in varstva pred požarom.

Izvajanje izobraževanja za zunanje subjekte je druga dejavnost javne služne

Pri Zavodu za zaposlovanje smo registrirani za izvajanje treh programov: pomožna dela na področju elektroinštalacij, izvajalec pametnih inštalacij ter izvajalec električnih inštalacij.

Letos bomo izvajali program usposabljanja brezposelnih oseb za pomožna dela na področju elektro instalacij.

6 Kadrovski načrt in kadrovska politika zavoda

6.1 Kadrovska politika

Kadrovska politika bo tudi v prihodnjem letu usmerjena na ohranjanje delovnih mest z:

- ohranitvijo vpisa,
- ohranitvijo prehodnosti dijakov med letniki,
- preusmerjanjem neuspešnih dijakov v manj zahtevne programe,
- z dejavnostmi, ki bodo zagotovile večanje vpisa predvsem v programe tehniške gimnazije, elektrotehniko in električarja.

Drugi del kadrovske politike bo usmerjen v izobraževanje učiteljev za kakovostno delo v razredu, krožkih in drugih obšolskih dejavnostih.

6.2 Kadrovski načrt

V letu 2022 so predvidene 3 upokojitve. Vse bomo nadomestili z novimi zaposlitvami, če bomo ohranili zdajšnje število oddelkov.

Večino dodatne strokovne pomoči dijakom s posebnimi potrebami bodo izvajale zunanje izvajalke.

Dejansko število zaposlenih na dan 1. 1. 2022 je 81. Predvideno število na dan 1. 1. 2023 pa 82. Dva študenta opravljata poučevanje strokovnih predmetov, za kar je predvidena ena redna zaposlitev.

Za zdravje zaposlenih bomo skrbeli z možnostjo uporabe šolske telovadnice in fitnesa, z možnostjo uživanja tople malice, s pošiljanjem na obdobje zdravniške preglede k specialistu medicine dela, z možnostjo izobraževanja s področja zdravega načina življenja in drugih področij, ter sofinanciranjem udeležbe na strokovnem in športnem srečanju elektro in računalniških šol. Dobri medsebojni odnosi in druženje vplivajo na zdravje in uspešnost.

Dvig kakovosti dela šole pričakujemo zlasti od izkušenih kadrov, nenehnega izobraževanja zaposlenih, posodabljanja vsebin odprtega kurikula, izboljšav materialnih pogojev dela, samoevalvacije dela učiteljev, sodelovanja na tekmovanjih, kakovostne ponudbe krožkov, dobrega sodelovanja z okoljem in gospodarstvom, mednarodnega sodelovanja in dobrih medsebojnih odnosov.

V letu 2022 bomo izplačali 10 jubilejnih nagrad, dve za 10, eno za 20, šest za 30 let in eno za 40, predvidoma trem učiteljem pa odpravnine ob upokojitvi.

Dva učitelja sta z odločbo ZPIZ razvrščena v 3. kategorijo invalidnosti, eden od teh dela v skladu z odločbo v skrajšanem delovnem času.

7 Načrt vlaganja v prostor in opremo

Prijavili se bomo na razpis MIZŠ za investicijsko vzdrževanje in nakup opreme (obnova električnih inštalacij, obnova talnih oblog).

Prioriteto ima nabava opreme za učni proces in obnova učilnic stroke.

7.1 Materialni pogoji

Večino sredstev za opravljanje redne dejavnosti nam zagotavlja ustanovitelj na podlagi Sklepa o zagotavljanju proračunskih sredstev za programe srednjega šolstva za obdobje od 1. 12. 2021 do 30. 11. 2022 in sicer 3.820.331,00 EUR letno, ki ga dobimo po dvanajstinah.

Ustanovitelj nam zagotavlja še dodatna sredstva za izvajanje učne pomoči dijakom s posebnimi potrebami, fizično varovanje šolskega okoliša, subvencionirano malico dijakov, organizatorja šolske prehrane, koordinatorja dijakov s posebnimi potrebami, sredstva za prilagojene prevoze, sindikalnega zaupnika, maturo, regres ter plačo ravnateljice in stalnih spremljevalcev.

Sredstva šolskega sklada so namenjena nadstandardu dijakov in z njim razpolagala upravni odbor šolskega sklada v skladu s pravilnikom.

Sredstva učbeniškega sklada so strogo namenska in jih bomo uporabili v skladu s pravilnikom za nakup učbenikov in učnih gradiv.

Donatorska in sponzorska sredstva se bodo koristila v skladu z namenom zbiranja. Letos jih pridobivamo predvsem za državno tekmovanje elektro in računalniških šol SLO.

Dodatna sredstva za morebitne projekte bomo uporabili v skladu s pogodbo.

Sredstva s področja izrednega izobraževanja se porabijo za stroške dela učiteljev in drugih delavcev, materialne stroške, izobraževanje zaposlenih in nakup opreme.

Sredstva bomo pridobivali tudi iz javnih razpisov za izvajanje izobraževalnih programov ter iz uporabnin in oziroma najemnin, kar šteje med druge dejavnosti javne službe.

7.2 Investicijsko in redno vzdrževanje ter nakup opreme

IZDATKI ZA BLAGO IN STORITVE ZA IZVAJANJE JAVNE SLUŽBE	725.856,00 €
Pisarniški material in storitve	330.573,00 €
<i>Material za pouk</i>	
<i>Material za krožke in tekmovanja</i>	
<i>Stroški storitev krožkov in tekmovanj</i>	
<i>Pisarniški material, obrazci</i>	
<i>Material za raziskovalno dejavnost</i>	
<i>Storitve za raziskovalno dejavnost</i>	
<i>Tonerji</i>	
<i>Storitve čiščenja</i>	
<i>Varovanje - alarm Sintal</i>	
<i>Storitve fotokopiranja</i>	
<i>Stroški tiskanja (Bilten, zloženke, publikacije)</i>	

<i>Strokovna literatura, priročniki</i>	
<i>Časopisi in revije</i>	
<i>Stroški promocije (oglaševanje....)</i>	
<i>Material za promocijo</i>	
<i>Stroški računalniških storitev - licenc (Microsoft, Adobe)</i>	
<i>Stroški računalniških programov (e-Asistent, Logitus, Logos, Saop)</i>	
<i>Revizorske in računovodske storitve</i>	
<i>Storitve iz varstva pri delu in PV</i>	
<i>Stroški zdravniških pregledov</i>	
<i>Storitve (Data info, Lexpers, Eutrip, Sazor, Pos elektronček)</i>	
<i>Stroški reprezentance</i>	
<i>Stroški tehničnih dni za osnovnošolce</i>	
Posebni material in storitve	8.800,00 €
<i>Osebna varovalna oprema</i>	
<i>Odpis DI (do 1 leta-manjša orodja)</i>	
Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	106.600,00 €
<i>Elektrika</i>	
<i>Ogrevanje</i>	
<i>Voda</i>	
<i>Komunalne storitve (Nigrad)</i>	
<i>Komunalne storitve (zimsko služba, čiščenje odtokov)</i>	
<i>Odvoz smeti (Snaga)</i>	
<i>ITK storitve (telefon, internet...)</i>	
<i>Poštno storitve</i>	
Prevozni stroški in storitve	1.784,00 €
<i>Pogonska goriva</i>	
<i>Storitve-tekoče vzdrževanje službenega vozila</i>	
<i>Stroški registracije službenega avta, vinjeta</i>	
<i>Stroški zavarovalnih premij (službeni avto)</i>	
Izdatki za službena potovanja	4.000,00 €
<i>Dnevnice za službena potovanja v državi</i>	
Tekoče vzdrževanje	241.659,00 €
<i>Storitve - tekoče vzdrževanje poslovnih objektov</i>	
<i>Material - tekoče vzdrževanje poslovnih objektov</i>	
<i>Storitve - tekoče vzdrževanje stanovanj (Kosarjeva)</i>	
<i>Storitve - tekoče vzdrževanje računalniške in komunikacijske opreme</i>	
<i>Material - tekoče vzdrževanje računalniške in komunikacijske opreme</i>	
<i>Storitve - tekoče vzdrževanje druge opreme</i>	

<i>Material - tekoče vzdrževanje druge opreme</i>	
Poslovne najemnine in zakupnine	10.200,00 €
<i>Najem športnih objektov</i>	
<i>Najem predpražnikov</i>	
Drugi operativni odhodki	4.740,00 €
<i>Ostale storitve (usposabljanje iz varstva pri delu, PV)</i>	
<i>Članarine</i>	
<i>Stroški plačilnega prometa (UJP)</i>	
<i>Stroški bančnih storitev (NKBM, A banka...)</i>	
<i>Stroški zavarovanja dijakov na PUD</i>	
Plačila za delo preko študentskega servisa	10.900,00 €
Izdatki za strokovno izobraževanje zaposlenih	6.600,00 €

Načrt nakupa opreme in investicije v letu 2022

Oprema

Naziv opreme	Količina	Znesek v EUR
Akumulatorski sesalnik Dewalt	1	330,00
Brezžični naglavni oz. kravatni mikrofoni	1	450,00
Digitalni multimeter	16	800,00
Električna omarica z varovalno opremo	1	100,00
Funkcijski generator GW Instek	1	200,00
Funkcijski generator Rigol	18	8820,00
Gaming računalnik	1	3500,00
Grafična tablica FHD	1	560,00
Grafična tablica z	1	200,00
HP Laserski Tiskalnik (multifunkcijski)	1	350,00
Izvor enosmerne napetosti Rigol	18	10080,00
Komplet orodja za učitelja	3	900,00
Miza za računalnik	1	200,00
Miza, pisarniška	2	500,00
Monitorji, 27"	45	10350,00
Mrežni multifunkcijski tiskalnik	1	300,00
Multimeter	10	300,00
Multimeter UNI-T UT 70A	20	1400,00
Nabava programske opreme	1	10000,00
Omara (60/120/40)	3	630,00
Omara (60/180/40)	1	270,00
Omara (60/200/40)	4	1520,00
Omara (80/180/40)	1	380,00
Omara (80/180/40), brez vrat	1	250,00

Orodje za dijake (računalniški tehnik)	16	960,00
Osciloskop Hantek	1	200,00
Osciloskop Rigol - DS1102Z-E - 100 MHz	18	5040,00
Pametni telefon	1	1300,00
Pisarniški stol SPINALIS	1	800,00
Podloga za preprečevanje utrujenosti	10	1200,00
Predalnik, pod mizni	5	1000,00
Prenosni računalnik	3	4800,00
Prenosni električni radiator	5	500,00
Prenosni projektor za predstavitve EB-L200SW	1	1800,00
Prenosni računalnik za praktični pouk VIO + C9	10	5700,00
Prenosni računalniki	50	37500,00
Projektor, laserski	10	25000,00
Računalnik, all in one	2	3000,00
Računalnik, all in one	17	18666,00
Prenosni računalnik	3	4800,00
Računalniki namizni	40	32000,00
Razsmernik za solarni komplet	1	200,00
Regulator polnjenja solarnega akumulatorja	1	100,00
Robotki	3	450,00
Router z upravljanjem	2	10000,00
Senzor gibanja, Induktivni Senzor 40 x 40 mm	2	100,00
Set orodja za rezkalnika LPKF63	1	800,00
Set orodja za rezkalnika S103	1	800,00
Solarni akumulator	1	150,00
Solarni električni panel	1	150,00
Spajkalniki - Ersa I-con Pico	17	3740,00
Spletna kamera za videokonference	20	900,00
Stabilizator za fotoaparatus	1	700,00
Stol za učitelja	15	1800,00
Stol, šolski	33	2640,00
Switch z upravljanjem	24	9600,00
Tabla, magnetna	3	600,00
Tabla, zelena	1	250,00
Računalnik, namizni za multimedijo	33	66000,00
Tester mrežnih kablov - Value	1	150,00
TIP tabla na stojalu	1	540,00
Tipkovnica Apple Magic Keyboard	1	170,00
Tiskalnik 3D (interna raba, promocija, raziskovalne dejavnosti)	1	1000,00
Tiskalnik HP LaserJet Enterprise M612dn	1	820,00
Tiskalnik nalepk Brother PT-E550WVP za komun.omare	1	150,00
Trdi disk, prenosni	1	120,00
Uporovna dekada - Metrel MA 2115	18	4860,00
Uteži Kettleball	2	200,00

Zunanji SSD disk	2	500,00
Zvočniški sistem za učilnice	10	4000,00
Akumulatorski vijačnik/vrtalnik	1	500,00
Pralno sušilni stroj	1	700,00
Bliskavica za fotoaparatus	1	250,00
Foto stojalo	2	700,00
Daljinski mikrofons SHURE BETA 58	2	800,00
Foto torba	2	200,00
Krmilnik Eurolite ESX-4R DMX paket stikal 4-kanalni	2	240,00
Prenosni računalnik za pouk, multimedijski	6	15600,00
Akumulatorski kotni brusilnik Dewalt	1	300,00
Skupaj	563	327.436,00
INVESTICIJE		
Naziv investicije	Količina	Znesek v EUR
Postavitev nove računalniške mreže	1	117.437,00
Skupaj	1	117.437,00
Vir financiranja nakupa opreme		
Metodologija financiranja SŠ		
Vir financiranja investicijskih vlaganj		
presežek preteklih let (razlika do ZR)		

VZDRŽEVALNA DELA(večja):
Obnova električnih inštalacij (predvidena sredstva IVD s strani MIZŠ):
<ul style="list-style-type: none"> - v 22 učilnicah in kabinetih; - menjava svetil 35 učilnicah, kabinetih in pisarnah v C, E, L, M in N etažah; - zamenjava električnih omaric; - ureditev projekcije v 7 učilnicah; - odprava napak in pomanjkljivosti iz meritev; - zamenjava stikal in vtičnic ...
Pleskarska dela:
<ul style="list-style-type: none"> - v učilnicah in kabinetih (K100, L1, L8, L7, L10, L11, M12, M6, M7, N2, N4, N8, N12, M6, C7, C12, K B14); - stropi v sanitarijah, stopnišča in hodniki v telovadnici.

Obnova talnih oblog in druga gradbeno – obrtniška dela:

- v učilnici E13 in kabinetih C1, C3, C5, C12, E1, E3, 101, L10;
- keramičnih oblog v učilnicah K6, K7;
- izdelava izolacij med učilnicami in kabineti E3, M3, M8, M10, B14;
- zapiranje nadsvetlob N2, N4, N8 in N12;
- izolacijska stena v A11;
- obnova stropov;
- prenova hišniškega stanovanja v kabinete (robotika) in delavnice;
- prenova kabineta robotike v kabinet tajnice zaključnega izpita.

Zamenjava notranjih žaluzij:

- v knjižnici in v upravnem delu S6 in G9.

Zamenjava stavbnega pohištva:

- telovadnica – vrata;
- zamenjava nadsvetlob v K in L etaži;
- notranja vrata med kabineti in učilnicami po prioriteti).

Obnova kamnitih tal:

- brušenje in kristalizacija kamnitih hodnikov in stopnišč.

Strojne inštalacije:

- zamenjava radiatorjev v telovadnici in K100.

Ravnateljica:
Irena Srša Žnidarič, spec.